



8/1287

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 41]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 10, 1987/आश्विन 18, 1909

No. 41]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 10, 1987/ASVINA 18, 1909

‘इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1) PART II—Section 3— Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम, जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1987

(ख) सहायक (विधि) के पद के सामने स्तंभ 6(क) में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“हां, केवल सीई भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए”

[का. सं. ए. 12018/8/85-प्रशा. 1 (वि. कार्य विभाग)]

डी. पी. शर्मा, उप सचिव

सा. का. नि. 742:—राष्ट्रपति मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह “ख” पद भर्ती नियम, 1965 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह ख पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह ख पद भर्ती नियम, 1965 को अनुसूची में,—

(क) सहायक (विधि) के पद के सामने स्तंभ 6(क) में निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“हां, केवल सीई भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए”

मूल नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 8 तारीख 1-1-66 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए:—

1 सा. का. नि. 925 तारीख 24-5-1966

2 सा. का. नि. 1066 तारीख 1-6-1970

3 सा. का. नि. 1592 तारीख 23-12-1972

4 सा. का. नि. 1185 तारीख 10-6-1978

5 सा. का. नि. 476 तारीख 18-5-1985

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 7th September, 1987

G.S.R. 742.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Group B Posts Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Group B Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Group B Posts Recruitment Rules, 1965,—

(a) against the post of Superintendent (Legal), in column 6(a), the following shall be inserted, namely :—

“Yes, to direct recruits only”

(b) against the post of Assistant (Legal), in column 6(a), for entry, the following shall be substituted, namely :—

“Yes, to direct recruits only.”

[No. A. 12018/8/85-Admn. I(LA)]

D. P. SHARMA, Dy. Secy.

The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 8 dated 1-1-1966.

Subsequently amended by the Notification :—

1. GSR 925 dated 24-5-1966
2. GSR 1066 dated 1-6-1970
3. GSR 1592 dated 23-12-1972
4. GSR 1185 dated 10-6-1976
5. GSR 476 dated 18-5-1985.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1987

सा. का. नि. 743 :— संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा सहायक निदेशक (तकनीकी) राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 कहा जाएगा।

2. ये राजपत्र में अपने प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कासम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कासम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

5. अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति—

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ii) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है, तो वह लिखित रूप में दर्ज किए गए कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों में विहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अप्रत्यक्ष सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पक्ष है अथवा गैर-जयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक (तकनीकी)	*2 (1987) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी' राजपत्रित प्रसिद्धिक-वर्गीय	2000-60-2300-र. ने.-75-3200-100- 3500 र. (संशोधित) 650-1200 र. (संशोधन-पूर्व)	लागू नहीं होगा	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट)

6

टिप्पणी :— आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में स्थित उम्मीदवारों (चयनित और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में स्थित उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन-पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।

क्या के. सि. से. (पेंशन नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	पत्रिचीका की अधिधि यदि कोई हो
---	--	--	-------------------------------

7	8	9	10
नहीं	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी. टेक (इलेक्ट्रानिक्स)/एक विषय के रूप में इलेक्ट्रॉनिक्स के साथ एम. एससी. (फिजिक्स)/एम. एससी. (गणित) या समकक्ष; (ii) सिस्टम एंतेलिजेंस/फोनोटिक्स/लैंग्वेज, नैवरेटिंग में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1.— अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से योग्यता में छूट दे सकता है। टिप्पणी 2.— यदि खयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के, उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में छूट दे सकता है। वाठनीय :—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम. ए. (लिंग्विस्टिक्स) या समकक्ष (अपेक्षित विशेष भाषा भर्ती के समय बताई जाएगी)। (ii) मार्टिन इलेक्ट्रानिक आफिस इन्वियमेंट का ज्ञान। (iii) कंप्यूटर ट्रांसलेशन का ज्ञान।	नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष।

भर्ती की विधि—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है
---	--

11

12

- (i) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्तर्काालीन संविदा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्तर्काालीन संविदा सहित) :
सहित) द्वारा 50 प्रतिशत। केंद्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वशासी निकायों/विश्वविद्यालयों के वे अधिकारी जो :—
- (ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्तर्काालीन संविदा सहित) (क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत हों, या द्वारा 50 प्रतिशत, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ii) जिनकी 1640-2900 रु. वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा हो; या
- (iii) जिनकी 1400-2300/2600 रु. वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में विनिर्दिष्ट योग्यता और अनुभव हो।
टिप्पणी :- जिस विभागीय तकनीकी सहायक ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा है, उस पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पदन हो जाता है, तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

(फॉर कंटेगरी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की डायरेक्ट लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी अवधि केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, समान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए सब लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति
(पुष्टि पर विचार करने के लिए):-

1. गृह मंत्रालय में प्रशासन के कार्यप्रभारी निदेशक या उप सचिव ... अध्यक्ष
2. निदेशक (तकनीकी), राजभाषा विभाग ... सदस्य
3. राजभाषा विभाग से एक उप सचिव ... सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशा. 1) गृह मंत्रालय ... सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही का विवरण आयोग के प्रमुखोदनाथ भेजा जाएगा। यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता, तो सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक पुनः होगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12011/1/84 - प्रशा. 1 (क) पी यू]

बी. एम. भरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd September, 1987

G.S.R. 743.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Technical), Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Technical) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force, on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Technical)	2* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 (revised) Rs. 650-1200 (pre-revised)	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).					
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8		9	10	11
No.	Essential :		No.	2 years for direct recruits.	(i) 50% by promotion/for transfer on deputation (including short-term contract) (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract), failing which, by direct recruitment).
	(i) B. Tech. (Electronics)/M.Sc. (Physics) with Electronics as a subject/M. Sc. (Maths) from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Systems Analysis/Phonetics Language Laboratory. Note: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be relaxable to fill up the vacancies reserved for them.				

7	8	9	10	11
Desirable :				
(i) (M.A. (Linguistics) from a recognised University or equivalent. (Requirement of the specific language will be indicated at the time of recruitment). (ii) Knowledge of modern electronic office equipment. (iii) Knowledge of Computer translation.				
<div> <div>In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which/promotion/deputation/transfer to be made</div> <div>If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition</div> <div>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</div> </div>				
12	13	14		
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract):- Officers of the Central Government/Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies/Universities: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitments in Column 8. Note: The Departmental Technical Assistant with 8 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) — 1. Director or Deputy Secretary incharge of Administration in the Ministry of Home Affairs— 			

[No. A—12011/1/84—Ad. I (A) PU]

B.M. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1987

सा. का. नि. 744:- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग (समूह "क" समूह "ख" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1983 उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय शिलांग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1984 उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय शिलांग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1985 को अज्ञात उनका संबंध स्पष्ट तकनीकी सहायक, सहायक-इंजीनियर, पुस्तकालय (ग्रेड-I) और स्पेस तकनीकी सहायक (इंजीनियरों के पदों से है उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से सोच किया गया है; उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय शिलांग के कार्यालय में समूह "ख" पदों पर भर्ती की प्रकृति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय शिलांग (समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह आदि :—उक्त वर्षों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के खण्ड 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहता :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	वयस्क पद अथवा अव्यय पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	------------------	----------	---------	------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. आयु 5 तकनीकी सहायक	6* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (अराजपत्रित)	1640-60-2600-75-2900 रुपए	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्ह	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्ह प्रोन्नत व्यक्तियों की तथा में लागू होगी या नहीं	परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
--	--	------------------------------	---

आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान/गणित/भूभौतिकी/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।
टिप्पण 1: ग्रहणार्ह अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			

टिप्पण : 2: अनुभव संबंधी श्रद्धा (श्रद्धाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय स्तर/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन उत्तर पूर्वी क्षेत्र में के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करने हैं।

(ii) जिन्होंने 1400-40-1800-50-2300 रु० के बेतनमान वाले समस्त पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है और

(ख) जिसके पास भूकम्प विज्ञान संबंधी आंकड़ों के संग्रहण और विश्लेषण का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि: जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. उप सचिव, उत्तर-पूर्वी परिषद—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, पिछड़ा वर्ग संगठन—सदस्य
3. सहायक निदेशक (स्था०)----सदस्य महासचिव कायम

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन, जिसके अन्तर्गत स्थानान्तरण के लिए चयन भी है, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1

2

3

4

5

6

7

2. सहायक इंजीनियर

2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज-पत्रित अनुसूचिवीय

2000-60-2300-75-3200-100-3500 रुप०

चयन

नागू नहीं होता

नहीं

8

9

10

11

नागू नहीं होता

नागू नहीं होता

2 वर्ष

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत होने पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य रखने वाले ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य रखने वाले ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन उत्तर-पूर्वी क्षेत्र के ऐसे अधिकारी ---

(क) (i) जो नियमित आधार पर सहायक इंजीनियर या समतुल्य पद धारण करते हैं : या

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य रखने वाले ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है : या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य रखने वाले ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास सिविल संकर्म अधिमानतः महालियों, मड़कों और पुल के निष्पादन/निर्माण का अनुभव है।

(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए गए, विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति संकेत पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. सचिव, उत्तर-पूर्वी परिषद —अध्यक्ष
2. उप सचिव, उत्तर-पूर्वी प्रभाग, गृह मंत्रालय—सदस्य

प्रतिनियुक्ति और स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. पुस्तकाध्यक्ष	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज- पत्रित	2000-60-2300-75 3200-100- 3500 रुपए	सागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्राप्ति के बाद (उनसे भिन्न जो प्रचलित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

मान्यता :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।
 (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।
 (iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में 3 वर्षों का अनुभव।

आयु: नहीं

शैक्षिक दक्षता: नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा आवश्यक होना चाहिए।

2 वर्ष।

टिप्पण 1 : ग्रहणार्थ ग्रन्थों या मुद्रित ग्रन्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी ग्रहणार्थ (ग्रहणार्थ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर या समतुल्य।
 (ii) किसी उत्तरदायी हैसियत से प्रलेख संबंधी कार्य का अनुभव।
 (iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी भर्द्दमस्त्रकारी या स्वशासी निकायों के अधीन उत्तरपूर्वी क्षेत्र में के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या

(ii) जिन्होंने 1640-60-2600-75-2900 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-40-1800-50-2300 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री और पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य है।

2. ऐसे विभागीय पुस्तकाध्यक्ष के संबंध में भी, जिसने 1640-60-2600-75-2900 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

5 5

5 5

5

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्राप्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक प्रवर्ग पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद ---प्रध्यक्ष

2. गृह मंत्रालय के उत्तर पूर्वी परिषद प्रभाग में उप सचिव या उससे ऊपर का अधिकारी---सदस्य

3. महानिदेशक

(पिछड़ा वर्ग कल्याण) या समतुल्य

प्रास्थिति का उसका नाम निर्देशित ---सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसंधानार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसंधान नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

4. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (इंजीनियरी)

1*

1987

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा

समूह "ख" अराजपक्षित

1640-60-2600-

75-2900 रुपये

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमास और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

11

आवश्यक (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत्/यांत्रिकी/सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके महीने तक पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुजहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछनीय :

नवीकरणीय ऊर्जा स्रोत और सहबद्ध क्षेत्रों में अनुभव।

आवश्यक (ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में अनु-प्रयुक्त भौतिकशास्त्र में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त संस्था में विद्युत्/यांत्रिकी/सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य (2) नवीकरण ऊर्जा स्रोत और सहबद्ध क्षेत्रों में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों कत प्रक्रम चरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन उत्तरपूर्वी क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं : या
(2) जिन्होंने 1400-40-1800-50-2300 रुपये के वर्तमान वेतन या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है : और
(ख) जिन्हें मौसम विज्ञान संबंधी अधिकारों के विप्लेषण, और वायुयुक्तियों, वायों गैस उपकरणों के स्थापन का अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अत्रा संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

1. उप सचिव, उत्तरपूर्वी पारंपद्—अध्यक्ष
2. निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, शिलांग—सदस्य
3. सहायक निदेशक, महाकाकापाल कार्यालय, शिलांग—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

[सं. 5/17/85-एन ई-2]

प्रदीप सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd September, 1987

G.S.R. 744.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' Group 'B' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1984, the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1985 and the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Senior Technical Assistant, Assistant Engineer, Librarian (Grade I) and Senior Technical Assistant (Engineering), except as respects things done or omitted to have been come before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' posts in the Office of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Senior Technical Assistant	*6 (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services, Group 'B' (Non-gazetted)	Rs. 1640-60-2600-75 9200	Not applicable	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Essential : Master's degree in Physics/Mathematics/Geophysics/Statistics from a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possess the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:
Experience in collection and analysis of seismological data.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12	13	14
Transfer on deputation/Transfer Officers in the North Eastern Region under the Central/State Governments/Union Territories: (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-40-1800-50-2300 or equivalent; and (b) Possessing experience in collection and analysis of Seismological data. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Deputy Secretary, North Eastern Council —Chairman 2. Deputy Director Backward Classes Organisation. —Member, 3. Assistant Director (Estt.), Postmaster General Office. —Member Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member for the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion including for transfer shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6
2 Assistant Engineer	*2 (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs 2000-60-2300-75-3200-100-3500	Selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	2 years	(i) 50% by promotion failing, which by transfer on deputation (ii) 50% by transfer on deputation transfer.	

12	13	14
Promotion : Junior Engineer with 3 years' regular service in the grade for those possessing degree in Civil engineering from a recognised University or equivalent and 7 years' regular service in the grade for those possessing diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institution or equivalent Transfer on Deputation/Transfer : Officers in the North Eastern Region under the Central/State Government/Union Territories holding post of :— (a) (i) Assistant Engineer or equivalent on a regular basis; or (ii) Junior Engineer with 3 years' regular service in the grade for those who possess degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent; or	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) 1 Secretary, North Eastern Council—Chairman 2 Deputy Secretary, North East Division, Ministry of Home Affairs—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation and transfer.

12

13

15

- (iii) Junior Engineer with 7 years' regular service in the grade for those who possess diploma in Civil Engineering from recognised University/Institute or equivalent; and
- (b) Possessing experience in execution/construction of civil works preferably of hill roads or bridges (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6
3 Librarian (Grade-I)	*1 (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs 2000-60-2300-75-3200-100-3500	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing-date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	Essential : (i) Masters' degree of a recognised University or equivalent (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute. (iii) 3 years' experience in a responsible capacity in a library or standing. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any state of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualification : No, but must or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or equivalent.	2 years	By promotion/ (transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

7	8	9	10	11
Desirable :				
(i) Master's degree is Library Science of a recognised University or equivalent.				
(ii) Experience of documentation work in a responsible capacity.				
(iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.				

12	13	14
Promotion/Transfer on Deputation (including short-term contract) :	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
I. Officers in the North Eastern region under the Central/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Statutory, Semi-Government or Autonomous bodies :	1. Secretary North Eastern Council—Chairman 2. Deputy Secretary, or above in the North Eastern Council Division of MHA—Member 3. Director General (Backward Classes Welfare) of his nominee or appropriate status—Member	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 1640-60-2600-75-2900 or equivalent; and (iii) with 8 years' regular service in post in the scale of Rs. 1400-40-1800-50-2300 or equivalent; and	Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
(b) Possessing Bachelor's degree and Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognised University or equivalent.		
II. The departmental Librarian in the scale of Rs. 1640-60-2600-75-2900 with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6
4. Senior Technical Assistant (Engineering)	*1 (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 1640-60-2600-75-2900.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

[No. 5/17/85-NE-II]
 PRADEEP SINGH, Under Secy

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1987

सा.का.नि. 745.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग (सहायक निदेशक, हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाए जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पट्टे किया गया है या करने से लोप किया गया है, अधिभारित करते हुए गृह मंत्रालय के राजभाषा विभाग में सहायक निदेशक, हिंदी शिक्षण योजना के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग (सहायक निदेशक, हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक	24* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	2000-60-2300 द.रो.-75-3200 100-3500 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अधिभारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यापिकाओं से (उत्तरे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो प्रस्तावित आयु और शैक्षिक प्रस्तावित व्यक्ति की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(1) डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर की डिग्री।		
(2) किसी माध्यताप्राप्त शैक्षिक संस्था या राज्य/केन्द्रीय सरकार के विभागों में हिंदी पढ़ाने का 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1. प्रस्तावित अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल कं. जा सकता है।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी प्रस्ताव (प्रस्तावित) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के पदार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय : केन्द्रीय सरकार के अधीन किसी शैक्षिक संस्था में कक्षाएं गठित करने का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रस्तावित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रस्तावित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को दशा में के अंग्रेजी जितनी प्राप्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। , प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
प्रस्तावित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रस्तावित ऐसा हिंदी प्राध्यापक, जिसने उस क्षेत्र में पांच वर्ष नियुक्ति सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (घ) (1) जो नियमित आधार पर सृजन एवं धारण करने हैं, या (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वर्तमान जाने या समुक्त्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक प्रस्तावित और अनुभव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रस्तावित को मोटो रिक्त में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रस्तावित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रस्तावित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रस्तावित समिति (प्रस्तावित बारे विचार के लिए)	साधन भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(प्रस्तावित के संबंध में विचार करने के लिए)	
1. संयुक्त सचिव (राजभाषा) —अध्यक्ष	
2. उप सचिव (राजभाषा)/ निदेशक (राजभाषा) —सदस्य सचिव	
3. उप सचिव (कार्यान्वयन)/ उप सचिव (नीति) —सदस्य	

4. प्रशासन के प्रभारी उप सचिव (गृह मंत्रालय) —सदस्य
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि वारे विचार के लिए)

1. संयुक्त सचिव (राजभाषा) ——अध्यक्ष

2. उप सचिव (राजभाषा)/
निदेशक (राजभाषा) —सदस्य सचिव

3. उप सचिव (कार्यान्वयन)/
उप सचिव (नीति) —सदस्य

4. प्रशासन के प्रभारी उप सचिव (गृह मंत्रालय) —सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियाँ, मंच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए से होगी।

[सं. ई-14020/1/86-रा. भा. ई.]

सी एल. भट्टियल, अवर सचिव

(Department of Official Language)

New Delhi, the 7th August, 1987

G.S.R. 745.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Official Language (Assistant Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director, Hindi Teaching Scheme in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language (Assistant Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of the service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director	24* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300 -EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of pormotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Master degree in Hindi with English as a subject at the degree level. (ii) 5 (five) years experience of teaching Hindi in a recognised educational Institution or State/Central Government departments. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience of organising classes in an Educational Institution under Central/State Government.	No	2 years.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion /deputation/transfer, grades from which promotion	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
Promotion : Hindi Pradhyapak with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Government;— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; Or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600—2900 or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Joint Secretary (Official Language)—Chairman. 2. Deputy Secretary (Official Language—Services)/Director Secretary (Official Language)—Member/Secretary 3. Deputy Secretary (Implementation)/Deputy Secretary (Policy)—Member. 4. Deputy Secretary (in charge of Administration in the Ministry of Home Affairs)—Member. Group 'B' Departmental Promotion Committee—(for considering confirmation) :		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment & selecting an officers for appointment by transfer on deputation.

(The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Joint Secretary (Official Language)—Chairman.
2. Deputy Secretary (Official Language—Services)/Director (Official Language)—Member/Secretary.
3. Deputy Secretary (Implementation)/Deputy Secretary (Policy)—Member.
4. Deputy Secretary (in charge of Administration in the Ministry of Home Affairs)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. E—14020/1/86—OLE]
C.L. BHATIA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1987

सा.का.नि. 746 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एलुद्दारा आर्थिक कार्य विभाग, करंसी और सिक्का निर्माण प्रभाग के विशेष अधिकारी और अनुभागीय अधिकारी के सम्मिलित पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को करंसी और सिक्का निर्माण प्रभाग (विशेष अधिकारी और अनुभागीय अधिकारी) भर्ती नियम-बली, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयुक्ति:—ये नियम हम निम्नलिखित के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों के लिए प्रयुक्त होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे सम्बद्ध बेतनमान वे होंगे जो तत्संबन्धी अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरुद्धता : वह व्यक्ति:—

(क) वह व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह का संविदा किया है, या

(ख) वह व्यक्ति जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का संविदा किया हो, उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें आलेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, प्रावधानों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा अवनयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	के. नि. से. (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुभवी है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7	8	
1. विशेष अधिकारी	1* (1987)	सामान्य केन्द्रीय	3000-100-	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	3500-125 4500 रुपये					
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहर्णाएँ कोई भी प्रोन्नत व्यक्तियों पर लागू होंगी या नहीं				भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
9		10		11		12		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (1) केन्द्रीय सरकार का अधिकारी (क) नियमित आधार पर समतुल्य पद पर कार्यरत ; या (ख) 2000-4000 रुपये या समकक्ष के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा या 2000-3500 रुपये या समकक्ष के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा; और (2) प्रशासन/स्थापना, लेखा और परियोजना प्रबंधन और कार्यान्वयन का अनुभव (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व किसी अन्य काष्ठर वाङ्मय पद पर केन्द्र सरकार के उसी संगठन या विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी और वह साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने के लिए किन परामर्शियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
13		14						
लागू नहीं		सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक						
1	2	3	4	5	6	7	8	9
अनुभागीय (सेक्शनल) अधिकारी	1* (1987)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित द.रो -60-2660 रु.	1600-50-2300-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसूचितीय							
10		11		12		13		14
लागू नहीं		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : (1) केन्द्रीय सरकार का अधिकारी (क) नियमित आधार पर समतुल्य पद पर कार्यरत ; या (ख) 1400-2300/2600 रुपये या समकक्ष के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा; और (2) प्रशासन/स्थापना, लेखा और परियोजना प्रबंधन और कार्यान्वयन का अनुभव।		लागू नहीं		सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं

10

11

12

13

14

(प्रतिनियुक्ति का अधि विनमें इस नियुक्ति के पुराने पूर्व किसी अन्य कांडर बाह्य पर पर केन्द्र सरकार के उसी संगठन या विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अधि शामिल होगी और यह माघारणनः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. का. 1(3)/86 पो.एम./काइतII]

ए.एन. सक्सेना, अवर. सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th September, 1987

G.S.R. 746.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the excluded posts of Special Officer and Sectional Officer, Department of Economic Affairs, Currency and Coinage Division, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Currency and Coinage Division (Special Officer and Sectional Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C C S (Pension) Rule, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1 Special Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial	Rs 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Whether In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	By transfer on deputation: (i) Officers of the Central Government: (a) holding analogous posts or regular basis; OR (b) with 5 years' regular service in scale of Rs. 2200-4000 or equivalent OR (c) with 8 years' regular service in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (ii) possessing experience in Administration/Establishment, Accounts and Project Monitoring and Implementation. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Selectional Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs 1600-50-2300-EB-60-2660	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	By transfer on deputation: (i) Officers of the Central Government: (a) holding analogous posts on regular basis; OR (b) with 4 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (ii) possessing experience in Administration/Establishment, Accounts and Project Monitoring and Implementation.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

9	10	11	12	13	14
			(Period of deputation including period of deputation, in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
				[No. F 1/3/86—PM/Coin II] A.N. SAXENA, Under Secy.	

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1987

सा.का.नि. 747:—चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों की भर्ती और सेवा की शर्तों) नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उपधारा (1) द्वारा प्रवक्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, बमाना चाहती है, उक्त धारा 49 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर हम अधिसूचना से उक्त राजपत्र के जनता को उपलब्ध कराए जाने की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पहले उक्त प्रारूप नियमों की वास्तविकता किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों की भर्ती और सेवा की शर्तों) नियम, 1987 है।

2. ये तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

3. चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त अधिकारियों की भर्ती और सेवा की शर्तों) नियम, 1971 की अनुसूची में, कम संख्यांक 3 और उसके सामने दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत प्राप्तीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
चाय विकास निदेशक	*1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		4500-150-5700	चयन	अविभाजित: 50 वर्ष से कम	हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और आय अर्हताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिशीला की अवधि, यदि कोई हो
	8			9		10
1. किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय की विज्ञान में डिग्री				नहीं		एक वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
2. प्रबन्धकीय स्तर पर चाय रीपण में 10 वर्ष का अनुभव						
टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में चयन समिति के विवेकानुसार किये जा सकते हैं।						

8

9

10

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी (अर्हताएं) चयन समिति के विवेका-
नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं)
जब चयन के किसी प्रक्रम पर चयन समिति की यह राय
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा तथा विनिर्दिष्ट पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति द्वारा :

राज्य अधिकारी और उप निदेशक, चाय विकास, चाय (दालों 3000-100
3500-125-5000 रु. के वेतनमान में), जिन्होंने उस श्रेणी में कम से
कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है। या उपर्युक्त दालों पर्वों के किसी अधि-
कारी के उपलब्ध न होने की दशा में ज्येष्ठ सहायक निदेशक, चाय विकास
और सहायक राज्य अधिकारी (दालों 3000-100-3500-125-4500 रु.
के वेतनमान में), जिन्होंने कम से कम 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13

14

1. सचिव अपर सचिव, वाणिज्य मंत्रालय
2. संयुक्त सचिव, वाणिज्य मंत्रालय
3. अध्यक्ष, चाय बोर्ड
4. चाय बोर्ड कार्यकारिणी समिति का एक सदस्य

लागू नहीं होगा

[प्रसिद्ध सं. क-12013(3)/85-प्लानेट ए]
अनांत कुमार, उपा सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 18th September, 1987

G.S.R. 747.—The following draft of certain rules further to amend the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Officers appointed by Government) Rules, 1971 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), is hereby published, as required by sub-section (1) of the said section 49 for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on which the Official Gazette containing this notification is made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Officers appointed by Government) Rules, 1987.
2. They shall come into force at once.
3. In the Schedule to the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Officers appointed by Government) Rules, 1971, for serial number 3 and entries there against, the following shall be substituted, namely :—

Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of service, admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Director of Tea Development-	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.		Rs, 4500-150-5700—(Revised)	Selection	Preferably below 50 years.	Yes, to direct recruits only	1. Science degree of a recognised University. 2. 10 years experience in tea plantations at the managerial level. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Selection Committee in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Selection Committee in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Selection Committee is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Composition of Selection Committee for considering Selection/Confirmation	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment*
9	10	11	12	13	14
No.	One year (for direct recruits only)	By promotion, failing which by direct recruitment.)	By Promotion : Plantation Officer and Deputy Director of Tea Development of Tea Board (both in the scale of Rs. 3000-5000) with at least 8 years regular service in the grade. Or in case of non-availability of any officer in the above two posts, senior Assistant Director of Tea Development and Assistant Plantation Officer (Both in the scale of Rs. 3000-4500) with at least 10 years of regular service.	1. Secretary/Additional Secretary, inistry of Commerce. 2. Joint, Secretary, Ministry of Commerce. 3. Chairman, Tea Board. 4. A member of the Executive Committee of Tea Board.	Not applicable.

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1987

सा.का.नि. 748:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गोपनीय सहायक, (वाणिज्य मंत्रालय) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गोपनीय सहायक (वाणिज्य मंत्रालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गोपनीय सहायक (वाणिज्य मंत्रालय) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में:—

(क) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

(1) (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है;

(ख) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् 1400-40-1800-ब. रो. 50-2300 रुपये

(ग) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्: 5 केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा काडर का ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/पदधारी जो उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सक्षम पद धारण कर रहे हैं या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा काडर के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/पदधारी जो उस श्रेणी में कम से कम 13 वर्ष की नियमित सेवा के साथ सक्षम पद धारण कर रहा है तथा जिनके पास गोपनीय कार्य करने का अनुभव है।

[सा. सं. ए-12018/3/86-ई-II]

एस. डी. सिंह, प्रवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम अधिसूचना संख्या का. नि. भा. 515 तारीख 19-3-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका संशोधन अधिसूचना सं. का. नि. भा. 991 तारीख 8-10-1985 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 21st September, 1987

G.S.R. 748.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Confidential Assistant (Ministry of Commerce Recruitment (Amendment)) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment Rules, 1977:—

(a) In column 2, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

1 (1987) "subject to variation dependent on workload";

(b) in columns 4, the entry, the following shall be substituted, namely:—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300")"

(c) in Column 11 for the entry, the following shall be substituted, namely:—

"Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service Cadre/Officials holding analogous post with at least 5 years regular service in the grade or Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service Cadre/Officials holding analogous post with at least 13 years regular service in the grade having experience of handling Confidential work."

[File No. A.12018/3/86-E. II]
S. D. SINGH, Under Secy.

Note:—The principal rules were published vide notification GSR No. 515 dated 19-3-1977 and has been amended vide notification No. GSR 991 dated 8-10-1985.

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

CENTRAL BOILERS BOARD.

New Delhi, the 18th September, 1987.

G.S.R. 749.—WHEREAS certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 438-440 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-Section (1), dated the 7th March, 1987 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 137, dated the 13th February, 1987 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 1st May, 1987;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 18th March, 1987;

And whereas no objections or suggestions have been received;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Ninth Amendment) Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred as the said Regulations), in regulation 4.

(a) for paragraph 3 of sub-clause (iv) of clause (c), the following may be substituted:—

"In the case of steel made and tested by Well known Steel Makers in India or other countries, listed in Appendix 'G' the certificate of well known Steel Maker in form IV or certificate of manufacture and test of Well known Tube Makers in India or other countries listed in Appendix 'M' in form III-B, as the case may be, as prescribed in regulation 26, may be accepted in lieu of a certificate from an Inspecting Authority in so far as it relates to testing of steel as specified in form II.";

(b) After clause (f), the following note shall be inserted namely:—

"Note.—In case of tubes made by well known Tube Makers in India or other countries listed in Appendix 'M' material testing including mechanical tests may be

carried out by them and the particulars regarding testing of material including mechanical tests as certified by them shall be noted in the appropriate column or paragraphs in the certificate in Form III-B. In case, certificate from the "Well known Tube Makers" is produced, such certificate may be accepted in lieu of the certificate from the Inspecting Authority in so far as it relates to testing of material including mechanical tests specified in this form."

3. In clause (c) of regulations 79 of the said regulations, after the second paragraph, the following shall be inserted, namely:—

"High Class castings for which a factor greater than 80% is taken in computation of permissible working stress shall be subject to the following inspection requirements:

- (i) Each casting shall be examined by radiographic or ultrasonic methods at all critical locations and found free from harmful defects. All the castings shall be fully machined to such an extent that all critical sections are exposed for full thickness.
- (ii) All castings shall be examined at all critical locations using magnetic-particle or penetrant-fluid procedure, or by grinding or machining and etching.
- (iii) Castings found to be defective shall be rejected or repaired to the satisfaction of the Inspecting Authority. If repairs by welding are carried out the castings shall be subsequently stress-relieved or heat treated. Castings found to be unsound may be treated in accordance with regulation 80. Repaired areas of castings shall be re-examined by the Inspecting Officer in accordance with sub-clause (i) and shall be shown to be free from harmful defects.
- (iv) Castings to which a quality factor of 0.90 is assigned shall be clearly and permanently marked with G suitable symbol after being examined as above and found satisfactory."

"Note:—The provisions of the first paragraph of clause (c) of regulation 79 shall apply to the castings other than high class castings for which a factor greater than 80% is used in the computation of permissible working stress for shells of Boiler and integral superheater Drums and Headers under regulations 271".

4. In regulation 151 of the said regulations, for clause (d), the following shall be substituted, namely:—

"(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded arc process and post weld heat treated effectively except in the following cases:

for alloy steel,

- (i) in case of 0.5 Molybdenum Steels if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm.
- (ii) in case of 1 Chromium 1/2 Molybdenum steel if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm and pre-heated to 125°C.
- (iii) in case of 2 1/4 Chromium 1 Molybdenum steel, post weld heat treatment is not necessary under the following conditions:
 - (1) a maximum specified Chromium content of 3.0%.
 - (2) a maximum nominal outside diameter of 102 mm.
 - (3) a maximum thickness of 8 mm.
 - (4) a maximum specified carbon content of 0.15%.

(5) a maximum pre-heat temperature of 150°C."

5. In regulation 271 of said regulations, for the existing entry in sub-regulation (i), the following shall be substituted, namely:—

"(i) For temperature at or below 454°C, the smaller of the following two values:

$$f = \frac{E_t}{1.6} \text{ or } \frac{R}{2.7}$$

6. In regulation 281 of the said regulations, in the footnote, after the existing note, the following shall be inserted, namely:—

"In the case of automatic or semi-automatic oil-fired or gas-fired boilers, low water alarms may be fitted in preference to fusible plugs provided such boilers are equipped with automatic tripping device to disconnect fuel supply and to start the feed pump simultaneously in the event of low water in the boilers".

7. In regulation 282 of the said Regulations, after clause (b) the following note shall be inserted namely:—

"Note.—Spheroidal iron may be used for temperature not exceeding 282°C and pressure not exceeding 17.58 kg/cm² provided it complies with the following requirements in respect of the physical properties.
(a) 0.2% proof stress 250 kg/mm².
(b) minimum elongation percent-12."

8. In regulation 337 of the said regulations, for clause (d) the following shall be substituted, namely:—

"(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded arc process and post weld heat treated effectively except in the following cases:

for alloy steel

- (i) in case of 0.5 Molybdenum steels if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm.
- (ii) in case of 1 Chromium 1/2 Molybdenum steel if thickness does not exceed 13 mm and outside diameter does not exceed 127 mm and pre-heated to 125°C.
- (iii) In case of 2-1/4 Chromium 1 Molybdenum steel, post weld heat treatment is not necessary under the following conditions:

- "(1) a maximum specified chromium content of 3.0%.
- (2) a maximum nominal outside diameter of 102 mm.
- (3) a maximum thickness of 8 mm.
- (4) a maximum specified Carbon content of 0.15%.
- (5) a minimum pre-heat temperature of 150°C."

9. In regulation 360 of the said regulations, in clause (b), for the opening paragraph, the following shall be substituted namely:—

"Where pipes are butt-welded together, such welds shall be effectively stress relieved when wall thickness exceeds 20 mm or carbon content exceeds 0.25% or pipes are made of alloy steel in accordance with the following:—"

10. In regulation 365 of the said regulations, in clause (f) (2), for the last sub-paragraph beginning with the words and figures "Class I" and ending with the words and figures "Chapter XII", the following shall be substituted, namely:

"Class I and Class II shall be effectively stress relieved by heat treatment when the wall thickness exceeds 20

mm or the carbon content exceeds 0.25% or the pipes are made of alloy steel."

11. After regulation 387 of the said regulations, the following shall be inserted, namely :

387A. MAINTENANCE OF RECORDS:—

- (a) "The Inspecting Authority shall maintain the records pertaining to the boiler or the Economiser, as the case may be, including all the certificates in the prescribed forms, namely Form II, Form III, Form III-A, Form III-B, Form III-C, Form IV, Form IV-A and Form VIII and the copies of the approved drawings for a period of at least 3 years after registration of the boiler. Thereafter these records may be sent to the owner of the boiler by the Inspecting Authority.
- (b) The owner of a boiler or economiser shall maintain the records pertaining to the boiler or economiser, as the case may be, including the certificates in Forms II, IIIA, IIIB, IV and VII and the copies of the approved drawings for the entire life of the boiler or economiser as the case may be.
- (c) In the event of any transfer of the ownership, the records mentioned above shall be transferred to the new owner and the new owner will maintain the record in accordance with the provision of clause (b) above.
- (d) The manufacturer of boiler or economiser or steam pipe shall maintain the record pertaining to the boiler or economiser or steam pipe, as the case may be, including the certificates in Form II, III-A, III-B, III-C, IV, IV-A, VII and VIII and the copies of the approved drawings for a period of at least 5 years.

12. After regulation 393 of the said regulations, the following shall be inserted, namely :—

"393-A FEE FOR SCRUTINY OF MANUFACTURING DRAWINGS ETC."

- (a) The fee for scrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction of boiler under sub-regulation (a) or (b) of regulation 393 shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of them alteration have been suggested is submitted for scrutiny, separate fee on the same scale shall be payable if the manufacturing drawings contain alterations other than those previously suggested.
- (b) The procedure laid down in clause (a) above shall be followed in the case of structural alterations, addition or renewal of any part of a boiler".

13. In Regulation 550 of the said regulations in clause (a) after sub-clause (a) (ii) the following note may be inserted, namely :—

"Note. Clearing hole for the purpose of this regulation mean a machined cylindrical hole having a diameter not exceeding that of bar stay by more than 2%."

14. In sub-clause (1) of clause (a) of regulation 609 (B)2 of the said regulations, for the figures, words and brackets "381mm (15 inches)" the figure and letters "300 mm" shall be substituted.

15. In form III of the said regulations, in item No. 11, the entry "below off pressure" under the sub-heading "Test Results" shall be omitted.

16. In Form III-A of the said regulations, for the entries "Intended working pressure" and "Recommended maximum temperature" the entries "design pressure" and "design temperature" shall respectively be substituted.

17. In Form III-B of the said regulations, for the entries "Intended working pressure" and "Maximum recommended metal temperature" the entries "design pressure" and "design temperature" shall respectively be substituted.

[File No. 6(14)/86-Boilers]

V.K. GOEL, Secy. Central Boilers Board.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1987

सा. का. नि. 750:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह "ग" और समूह "ब" पदों) भर्ती नियमावली, 1982 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह "ग" और समूह "ब") भर्ती (संशोधन) नियमावली 1982 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियमावली 1982 की अनुसूची में जिल्दसज के पदों से सम्बन्धित क्रम संख्या 23 के सामने कालम 7 में विद्यमान प्रावृष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रावृष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"(1) मिडिल स्कूल प्रमाणपत्र

(8वीं कक्षा)

मैट्रिकुलेशन की वरीयता।

(2) जिल्दसजो में एकवर्षीय सर्टिफिकेट पाठ्यक्रम के साथ उच्च कोटि के जिल्दसजो के काम, मैनुअल जिल्दसजो अथवा मरम्मत, व्यापारिक अथवा सरकारी प्रेस में दुर्लभ क्षीण पाण्डुलिपियों की संभालने के काम का एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अथवा उच्च कोटि के काम, मैनुअल जिल्दसजो अथवा किसी व्यापारिक बुक बाइन्डिंग हाउस, व्यापारिक प्रेस या सरकारी प्रेस, पुस्तकालय, संस्था अथवा राज्य अभिलेखागार में दुर्लभ क्षीण पाण्डुलिपियों की मरम्मत तथा उन्हें संभालने का 6 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।"

[सं. एफ. 28-43/86-पुस्त.]

एस. पी. विश्वास, अवर सचिव

टिप्पणी :—मुख्य नियम सरकारी राजपत्र में जी. एस. भार. 922, दिनांक 22-10-1982 के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 21st September, 1987

G.S.R. 750.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Archives of India, New Delhi (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Archives of India, New Delhi (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Archives of India, New Delhi (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1982, against serial No. 23 relating to the posts of Binder, in column 7 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“(1) Middle School Certificate (8th Class) Matriculation preferred.

(2) One year Certificate Course in Binding with one-year practical experience of high class Binding work, Manual Binding or Repair, Handling of rare fragile manuscripts in a Commercial or Government Press OR 6 years practical experience of High Class work, Manual Binding or Repair and handling of rare fragile manuscripts in a Commercial Book Binding House, Commercial Press or Government Press, Library, Institutions or State Archives.”

[No. F. 28-43/86-Lib.]

S. P. BISWAS, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. GSR 922 dated 22-10-1982.

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1987

सा.का.नि. 751 :—वास्तुकला अधिनियम, 1972 (1972 का 20) के खंड 44 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार वास्तुकला परिषद् नियम, 1973 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को वास्तुकला परिषद् संशोधित नियम, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये 1 जनवरी, 1988 से लागू होंगे।

2. वास्तुकला परिषद् नियम, 1973 में—

(1) नियम 29 में शब्द तथा संख्या “50 रु.” के स्थान पर शब्द तथा संख्या “200 रु.” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(2) नियम 30 में शब्द तथा संख्या “40 रु.” के स्थान पर शब्द तथा संख्या “100 रु.” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(3) नियम 32 में शब्द तथा संख्या “60 रु.” के स्थान पर शब्द तथा संख्या “200 रु.” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(4) फॉर्म संख्या 11, 26 पंक्ति पर शब्द तथा संख्या “50 रु.” के स्थान पर शब्द तथा संख्या “200 रु.” प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[संख्या एक.16-5/86-टी. 3]

अशोक चन्द्र, शिक्षा सलाहकार (तकनीकी)

(Department of Education)

New Delhi, the 22nd September, 1987

G.S.R. 751.—In exercise of the powers conferred by section 44 of the Architects Act, 1972 (20 of 1972), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Council of Architecture Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Council of Architecture (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the 1st day of January, 1988.

2. In the Council of Architecture Rules, 1973—

(i) in rule 29, for the word and figure “Rs. 50” the word and figure “rupees 200” shall be substituted;

(ii) in rule 30, for the word and figure “Rs. 40” the word and figure “rupees 100” shall be substituted;

(iii) in rule 32, for the word and figure “Rs. 60” the word and figure “rupees 200” shall be substituted;

(iv) in Form No. XI, in line 26, for the word and figure “Rs. 50/-” the word and figure “rupees 200” shall be substituted.

[No. F. 16-5/86.T-3]

ASHOKA CHANDRA, Educational Advisor(Tech.)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1987

सा.का.नि. 752 : राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन कर्मशाला परिचर क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र मद्रास (मसूह “घ” अगजपत्तन और अनुसूचितों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन केन्द्र, मद्रास (कर्मशाला परिचर) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से अगवद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 स्तम्भ से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निम्नलिखित : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्पुक यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को जागृ-स्वीय विधि के अधीन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य माध्यम है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रस्तुत करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	नेत्रा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
कर्मशाला परिचर	एक* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	750-12- 870-ब. रो.- 14-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच . (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से मत की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचोक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	------------------------------

8	9	10
आवश्यक : 1. प्राथमिक स्कूल स्तर। 2. ट्रेडर्स और कृषि मशीनरी के रख रखाय और अनुरक्षण में 2 वर्ष का अनुभव। बोझनीय : हल्के और भारी यानों को खलाने का ज्ञान। टिप्पणी : भर्ती के पश्चात शारीरिक रूप से अनुविधाग्रस्त व्यक्तियों के सिवाए पद धारियों से हटोम गाई के लिए विहित प्रशिक्षण प्राप्त करने की अपेक्षा की जाएगी।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जायेगा
---	--

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में कितनी परिसीमितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता ।

(समूह 'घ' जिसमें निम्नलिखित होंगे) ।

1. निदेशक अध्यक्ष
2. वारा सदस्य विज्ञान सदस्य
3. बाह्य से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

[सं. 47/2/87-एल.डी. II]

एम्.पी. वरी, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 11th September 1987

G.S.R. 752:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Workshop Attendant, Regional Station for Forage Production and Demonstration, Madras (Group D Non-Gazetted and Non-Ministerial) under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Regional Station for Forage Production and Demonstration, Madras (Workshop Attendant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of posts	Number of posts	Classification	Scale of pay.
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Workshop Attendant	One *(1987) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940
Whether selection post or non-selection post			Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)			(6)	
Not applicable			Not applicable	

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(7)	(8)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which applications are received from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.</p>	<p>ESSENTIAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Primary School Standard. 2. 2 years experience in maintenance and upkeep of tractors and agricultural machinery. <p>DESIRABLE</p> <p>Knowledge of driving of light and heavy vehicles.</p> <p>Note:—After appointment the incumbent would be required to undergo the training prescribed for home Guards, except in case of physically handicapped persons</p>
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
(9)	(10)
Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of re cruitment by promotion/deputation/transfer/c grades from which promotion/deputation transfer to b be made.
(11)	(12)
By direct re cruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Departmental Promotion Committee (Group 'D,) consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director—Chairman 2. Fodder Agronomist—Member 3. A Gazetted Officer from outside—Member 	Not applicable

[No. 47-2/87-LD.II]
S.P. VERMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 1987

सा.का.नि. 753 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति-रक्षण, संगरोध तथा संवर्धन निदेशालय (बिजली मिन्ट्री-सह पम्प ड्राइवर) भर्ती नियम, 1972 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति-रक्षण, संगरोध और संवर्धन निदेशालय (बिजली मिन्ट्री सह पम्प ड्राइवर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति-रक्षण, संगरोध तथा संवर्धन निदेशालय (बिजली मिन्ट्री-सह-पम्प-ड्राइवर) भर्ती नियम, 1972 में,

(1) नियम 6 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(2) अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ अथवा अन्योन पथ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
विजली मिस्त्री सह-पम्प-ग्राहक	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित अग्रज पक्षित	950-20- 1150-ब. रो.- 25-1500 रु. (परिशोधित)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक ढोल दी जा सकती है)	नहीं

टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पत्ति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	------------------------------

7

8

9

आवश्यक :

- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
- (2) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से विद्युत में प्रमाण पत्र या वायरमैन ट्रेड या विद्युत ट्रेड में शिक्षण प्रमाण पत्र।
- (3) मोटरों के रख-रखाव और मरम्मत, मोटरों के प्रचालित पम्प 440 वोल्टस विद्युत कार्यालय से पम्प और वैज्ञानिक उपकरण 220 वोल्टस घरेलू कार्यालय पंखे आदि प्रचालन में 3 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

वांछनीय :

- (1) हल्के और भारी यानों को चलाने का मान्य लाइसेंस।
- (2) वैज्ञानिक उपकरण और उनको लगाने की जानकारी।
- (3) मोटरों को कार्यालय करने की योग्यता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10	11
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
(पुष्टि पर विचार करने के लिए निम्न शामिल होंगे :	
(1) उप निदेशक..... अध्यक्ष	
(2) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी..... सदस्य	
(3) किसी बाहर के कार्यालय से एक समूह "क" अधिकारी.... सदस्य	
(4) उप निदेशक/सहायक निदेशक अधिमानतः योजना अधिकारी.... सदस्य	

[सं. 13-5/86-पी.पी.-2]

आ.मो. सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी :- मूल नियम सा.का.नि. सं. 1438 दिनांक 10-11-72
पृष्ठ 3340-3341 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 21st September, 1987

G.S.R. 753.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Electrician-cum-Pump Driver) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Electrician-cum-Pump Driver) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Electrician-cum-Pump Driver) Recruitment Rules, 1972, (i) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely :—

"6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(ii) for the Schedule, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Electrician-cum-Pump Driver.	1* (1987 * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 (Revised)	Not applicable.	18 to 25 years. Upper age limit relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or order issued by the Central Government.	No

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are requested to sponsor candidates.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
ESSENTIAL: (1) Matriculation or equivalent; (2) Certificate from a recognised Industrial Training Institute in Electrician or Wireman's Trade or National Apprenticeship Certificate in Electrician Trade. (3) 3 years experience in the operation, repair and maintenance of motors, motor operated pumps 440 volts electrical wiring to pumps and scientific instruments 220 volts domestic wiring, installation of fans etc.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.
DESIRABLE: (i) Valid licence of heavy or light vehicles. (ii) Acquaintance with scientific instruments and installation. (iii) Ability to undertake wiring for automobiles.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Deputy Director—Chairman. 2. Chief Administrative Officer—Member 3. A Group 'A' Officer from an outside office—Member 4. Deputy Director/Assistant Director, preferably scheme Officer—Member.	Not applicable"	

[No. 13-5/86-PP-II]
A.M. SINGH, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय
(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1987

सा.का.नि. 754:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यावरण विभाग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1983 की, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय (पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग) में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

1. पद का नाम	अनुसंधान सहायक
2. पदों की संख्या	28* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	मास्टरण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" ग्राजपन्ति
4. वेतनमान:	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु. (पुनरीक्षित)
5. ध्यत पद अथवा ध्यत पद:	अध्ययन
6. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भा.व. में धर्म-यियों से (उनसे विश्व जो संवमान और निकोयार होप तथा लक्षदीप में हैं) आघेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

6(क). सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं :

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान, मानव विज्ञान किसी भाषा में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/स्वास्थ्य कला में स्नातक डिग्री या समतुल्य
- (2) पर्यावरण संरक्षण के बहुविज्ञान पहलुओं से संबंधित अनुसंधान/विज्ञान और विकास या वैज्ञानिक आकड़ा संग्रहण और विश्लेषण में या सूचना संग्रहण तथा उपयोजन पद्धति और इलेक्ट्रॉनिक आकड़ा (डाटा) संसाधन से संबंधित कक्षाओं में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: ठीक ठीक शैक्षिक अर्हताएं और विषयों से संबंधित अनुभव प्रत्येक अवसर पर भर्ती के समय अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

- टिप्पण 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकागुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- टिप्पण 2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- नहीं
- 2 वर्ष
- (1) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)
- (2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)
- (3) 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण
- प्रोन्नति :
- ऐसा कनिष्ठ सहायक, जिसने उन श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण
- (केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कायूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी
- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्ग पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समस्तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव है। (काइर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी रचना
- समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1. संयुक्त सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष
2. निदेशक—सदस्य
3. उप सचिव—सदस्य
13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
- सीधी भर्ती करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति/संविदा और स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। मूल नियम, भारत के राजपत्र तारीख 8-10-83 को वा.का.नि. सं. 747 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS
(Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 22nd September, 1987

G.S.R. 754—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Environment (Research Assistant) Recruitment Rules, 1983, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the Ministry of Environment and Forests (Department of Environment, Forests and Wildlife), namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife (Research Assistant) Recruitment Rules, 1987.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of the post, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid.
4. Disqualifications : No person—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
6. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of Post : | Research Assistant. |
| 2. Number of post : | 28* (1987). |
| 3. Classification : | *Subject to variation dependent on workload.
General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. |
| 4. Scale of pay : | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 (revised). |
| 5. Whether Selection post or non-selection post | Selection. |
| 6. Age limit for direct recruits : | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| 6. (a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | No |
| 7. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Essential :
(i) Master's degree in any branch of Science/Anthropology or Bachelor's degree in Engineering/Architecture from a recognised University or equivalent.
(ii) 2 years' experience in research/design and development or collection and analysis of scientific data pertaining to multidisciplinary aspects of environmental protection and/or in areas relating to information storage and retrieval system and electronic data processing. |
| | Note : The exact educational qualifications and areas of experience shall be specified according to requirement at the time of recruitment on each occasion. |
| | Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. |

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. No
9. Period of probation, if any : 2 years.
10. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
 - (i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).
 - (ii) 50% by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including Short-term contract).
 - (iii) 40% by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Promotion : Junior Technical Assistant with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term Contract)/transfer. Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :

 - (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)

 1. Joint Secretary (Admn.) - Chairman
 2. Director - Member
 3. Deputy Secretary - Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
13. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Consultation with the commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract and transfer.

The Principal rules were published vide GSR No. 747 of the Gazette of India dated 8-10-83.

[No. A-12011/2/87-PGP-I]
M. N. KAIRA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

भारत मौसम विज्ञान विभाग

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1987

सा. का नि. 755 :—राष्ट्रपति, संवधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए और भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह ग और समूह घ पद) अर्थात् नियम, 1971 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से रोका गया है, भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) में समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए दिम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह ग और समूह घ पद) अर्थात् नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वंशतन्मान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वंशतन्मान में होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें होनी होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का दायित्व :— इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी प्रत्येक व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया है, 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्यपालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकता है। नियुक्ति के पश्चात् होमगार्ड में प्रशिक्षण लेना आवश्यक होगा किन्तु ऐसा उन व्यक्तियों को छोड़कर होगा जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप में अशक्त होंगे।

5. निरहंता : बहू व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से प्रेमका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह पता है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बातें, ऐसे आदेशों या आयु रिग्रामों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अवेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वंशतन्मान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फावड़ा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 50 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6

1. वैज्ञानिक सहायक (जिसके अन्तर्गत वैज्ञानिक)	1414 * (1982)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	1400-40-18000, रो.-50-23000	75 प्रतिशत अचयन 25 प्रतिशत चयन द्वारा	नहीं
सहायकों के 3 में से पद हैं जो वेधशाला निरीक्षक के रूप में परामर्शित किए गए हैं और एक ऐसा पद जो भंडार और पूर्ति सहायक के रूप में परामर्शित किया गया है और प्रधान लिपिक का एक ऐसा पद है जिसे अब प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में पुनः परामर्शित किया गया है।	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

सोचीं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायः सीमा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण और अन्य प्रशिक्षण के लिए विहित प्रायः और शैक्षिक प्रशिक्षण प्राप्त व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रशिक्षण/भर्ती सीधे होगी या प्रशिक्षण द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वाम्यत्व द्वारा		प्रशिक्षण/प्रतिनिधित्व/स्वाम्यत्व द्वारा भर्ती की वंश में से ध्यान दिया	
संस्था विहित प्रायः द्वारा भर्ती जाने वाली स्थितियों की प्रतिवृत्ति		जिनसे प्रशिक्षण/प्रतिनिधित्व/स्वाम्यत्व किया जाएगा	

11

12

75 प्रतिवृत्ति प्रशिक्षण-मह-उपस्थिति के आधार पर प्रशिक्षण द्वारा
25 प्रतिवृत्ति केवल विभागीय अध्ययनों के लिए निर्दिष्ट प्रतिवृत्ति परीक्षा के आधार पर चयन करके प्रशिक्षण द्वारा

अवयव द्वारा प्रशिक्षण
1. ज्येष्ठ प्रशिक्षक और
2. ऐसे यांत्रिक नक्शानवीस, जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् अपनी - अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है।
टिप्पण: प्रशिक्षण के प्रयोजन के लिए फोडर काडर का अनुपात संबंधित फोडर काडर में स्वीकृत पदों की संख्या के अनुसार होगा ; यह अनुपात संशोधन की अधिसूचना की तारीख से प्रत्येक पांच वर्ष की अवधि के लिए निर्धारित किया जाएगा।
(क) ज्येष्ठ प्रशिक्षक 1856
(ख) यांत्रिक नक्शानवीस--60
चयन द्वारा प्रशिक्षण।
प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर ऐसे ज्येष्ठ प्रशिक्षक यांत्रिक नक्शानवीस जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् अपने अपने काडर में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है।

विभागीय प्रशिक्षण समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

संपूर्ण "न" विभागीय प्रशिक्षण समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे ---

लागू नहीं होता

1. उपमहानिदेशक, मौसम विज्ञान/निदेशक---प्रमुख
2. निदेशक/मौसम विज्ञान---सदस्य
3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी---सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. पुस्तकालय	2* (1987) कार्यभार के आधार पर भर्ती "ग" अंशपत्रित परीक्षार्थन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा भर्ती "ग" अंशपत्रित अन्तुसन्निधीय	1400-40-1800- व. री.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं
7	8	9			
28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1—आयु सीमा धारण करने के लिए निर्णायक तारीख भाग में अध्ययनों से उनसे भिन्न जा अवमान और निर्वाहार्थी तथा लक्ष्मीय में है। अध्ययन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	1. एक विषय के रूप में प्राथमिक विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा। आधुनिक: 1 विज्ञान में मास्टर डिग्री 2. जर्मन या फ्रेंच या कर्ता भाषा या कार्यवाहक ज्ञान।	लागू नहीं			

7	8	9			
2. ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तरीका बहुत अंतिम तरीका होगी जिस तक राजगार कार्यालय को मान्य होने के लिए कहा गया है।					
10	11	12			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	शत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता			
13	14				
पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता				
1. उपमहानिदेशक, मौसम विज्ञान—अध्यक्ष 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी ---सदस्य 3. अन्य विभाग ने एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य					
1	2	3	4	5	6
3. यांत्रिक सहायक	27* (1987) (25 पद औद्योगिकी एककों के लिए 2. पद अनीद्योगिकी एककों के लिए) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" परराजपत्रित, अन्तर्मुखीय	1400-40-1800-य. सी.-50-2300 म	75 प्रतिशत अनुपयुक्त 25 प्रतिशत अनुपयुक्त	नहीं
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
75 प्रतिशत उपेक्षा-सह-करके प्रोन्नति द्वारा	उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा और 25 प्रतिशत अनुपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा				
(1) औद्योगिक एककों के लिए : ऐसे मैकेनिक श्रेणी-I (औद्योगिक) (जिसके अन्तर्गत मैकेनिक श्रेणी-I जिन्हें मुख्य मैकेनिक/विजली मिस्त्री / बड़ई श्रेणी-I (औद्योगिक) के रूप में पदाभिहित किया गया है, भी है) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है। (क) मैकेनिक श्रेणी-I (औद्योगिक)—168 पद (जिसके अन्तर्गत मैकेनिक श्रेणी-I जिसे मुख्य मैकेनिक के रूप में पदाभिहित किया गया है, भी है) (ख) विजली मिस्त्री—8 पद (ग) बड़ई श्रेणी-I—18 पद (औद्योगिक) 2. अनीद्योगिक एककों के लिए : ऐसे मैकेनिक श्रेणी-I/ रेडियो मैकेनिक/बड़ई श्रेणी-I जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है (क) मैकेनिक श्रेणी-I —67 पद (ख) रेडियो मैकेनिक —34 पद					

11

12

(ग) बकरी श्रेणी-I — 4 वर

टिप्पण प्राप्ति के प्रमाण के लिए फोडर काडर का अनुपात सर्वाधिक फोडर काडर में स्वीकृत पर्वों की संख्या के अनुसार होगा यह अनुपात संसाधन की अधिसूचना की शारीर से प्रत्येक 5 वर्ष तक की अवधि के लिए निर्धारित किया जाएगा।

1 3

1 4

समूह "ग" विभागीय प्राप्ति समिति
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उपमहाविभागिक, मौसम विज्ञान/निवेशक—अध्यक्ष
2. निवेशक / मौसम विज्ञानी श्रेणी—1 —सदस्य
3. कार्यकारी या सारसाधक—सदस्य
4. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. सुरक्षा निरीक्षण	1* (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	1400-40-1800-र. रों. 50-2300 रु.	अवधि	नहीं
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्राप्ति द्वारा।	

12

13

14

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनिधित्व पर स्थापना-
न्तरण द्वारा जो सर्वश्रेष्ठ या समतुल्य पद धारण करते हैं। ऐसे विभागीय
(सुरक्षा उपनिरीक्षक के) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है,
सर्वश्रेष्ठ में विचार किया जाएगा और उसका चयन होने की दृष्टि में पर्वों
की प्राप्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

समूह "ग" विभागीय प्राप्ति समिति जिसमें निम्न-
लिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. उपमहाविभागिक, मौसम विज्ञान —अध्यक्ष
2. मौसम विज्ञानी (स्थापना) —सदस्य
3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

टिप्पण :—प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर
का कार्य-पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6
5. प्रेषक	206* (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनु- सूचित	975-25-1150-र. रों. - 30-1640 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष			
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य बांछनीय :	जायू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण :—(1) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापकों से (उत्तरे मिस्र जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	1. दाइविंग में प्रति मिनेट 30 शब्द की गति। 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में कोई छिद्रण में प्रवीणता का प्रमाण पत्र।		
2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11	12	13	14
100% सीधी भर्ती द्वारा (अ) 90% बाहर से (ब) 10% शिक्षण विभाग के प्रयोगशाला परिचर/विद्यार्थी परिचर के काउंटों में समूह "ब" कर्मचारियों में से, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहने हुए भारत के लिए आरक्षित रहेगी, अर्थात्— (1) जिन पर प्रयोगशाला परिचर/विद्यार्थी परिचरों की काउंटों में से समूह "ब" कर्मचारियों के लिए सीमित प्रवीणता परीक्षण के द्वारा किया जाएगा जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं। (2) प्रयोगशाला परिचर/विद्यार्थी परिचर के समूह "ब" काउंट में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा आवश्यक होगी। (3) इस पड़ नि द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या एक वर्ष में प्रेसकों के काउंट में हुई शिक्षणों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी और न भरी हुई शिक्षणों आने के लिए नहीं रखी जाएगी।	जायू नहीं होता	गुण्ड के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति जिनमें निम्न-लिखित होंगे :— 1. उपमहानिदेशक/प्रादेशिक निदेशक सौमम विज्ञान —अध्यक्ष 2. निदेशक/सौमम विज्ञानी —सदस्य 3. अन्य विभाग से एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	जायू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
6. उपर्युक्त प्रेसक	1856 * (1987)	माधुराण केन्द्रीय सेवा,	1320-30-1560-र. नं.	50%	नहीं
(जिनमें से प्रेसक प्रेसक मध्यम- *कार्यभार के आधार पर समूह "ग" आरक्षणित		समूह "ग" आरक्षणित	10-2040 रु	चयन द्वारा	
लित है जिसमें संगणक के रूप में परिवर्तन किया जा सकता अनुसन्धानीय-पदाभिलिखित किया गया है।)		अनुसन्धानीय-			

7	8	9	10	11
20 से 25 वर्ष	स्नातक डिग्री (एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान के साथ)	नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोत्पत्ति द्वारा जिनके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)			(केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापकों से (उत्तरे मिस्र जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।				
ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।				

12	13	14
ऐसा प्रेक्षक/प्रयोगशाला सहायक जिसने अपनी श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित लागू नहीं होता होगे —	
टिप्पण : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रेक्षक और प्रयोगशाला सहायकों की सामान्य ज्येष्ठता होगी जो उनकी अपनी अपनी काडर में नियुक्ति की तारीख पर आधारित होगी।	1. उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान/ प्रादेशिक निदेशक —अध्यक्ष 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी —सदस्य 3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
7. यांत्रिक नक्शानवीस	60* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स/धारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अतनु सचिबीय	1200-30-1560-इ. रो.- लागू नहीं होता		नहीं

7	8	9	10
20 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	1. उत्कृष्ट माध्यमिक या समतुल्य श्रद्धा 2. कनिष्ठ मान्यता प्राप्त संस्था से यांत्रिक और मांडल आरेखन में प्रवीणता के साथ नक्शानवीसी (यांत्रिक) में प्रमाण-पत्र वांछनीय कोटोप्राफी का ज्ञान	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उस से भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।			

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11	12	13	14
100 प्रतिशत सीधी मर्ती द्वारा लागू नहीं होता	गुप्ति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —		लागू नहीं होता
	1. उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान/प्रादेशिक निदेशक 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी 3. अन्य विभाग से एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8 प्रयोगशाला सहायक	40* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स/धारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अतनु सचिबीय	975-25-1150-इ. रो.-30-1540 इ.	अवकाश नहीं		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13	14
2 वर्ष	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	1. ऐसा प्रयोगशाला परिचर जिसमें नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है या प्रयोगशाला परिचर और प्रयोगशाला परिचर के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और 2. जिसमें प्रवीणता परीक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे — 1. उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी 3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. बिजली मिस्त्री	6* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	1320-30-156- व. रो.-40-2040	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिपिंग की जा सकती है।) टिप्पण - आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कायसिय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कायसिय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"	लागू नहीं होता
1. वैदिक ज्ञान या समतुल्य अर्हता					विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	
2. राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई बिजली मिस्त्री की अनुज्ञप्ति वर्ग 1 या विद्युत पर्यवेक्षक की अनुज्ञप्ति					1. उप महानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक—अध्यक्ष	
3. विद्युत कार्य में सक्षमता प्रमाण-पत्र या किसी माध्यमता प्राप्त विद्युत इंजीनियरी संगठन में विद्युत मशीनरी के ज्ञान के साथ बिजली मिस्त्री के रूप में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।					2. कार्यशाला का अधीक्षक अधिकारी—सदस्य	
बांछनीय:—आमंत्रण या क्षेत्र आकसन में व्यावहारिक अनुभव और माय ही विद्युतमापन उपकरणों की मरम्मत का अनुभव					3. स्थापना/प्रसासन का अधीक्षक अधिकारी—सदस्य	
					4. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
10. रेडियो यंत्रिक 34* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	1320-30-156- व. रो.-40-2040	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिपिंग की जा सकती है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

1	2	3	4	5	6	7
						टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						ऐसे पदों की बाबत जिस पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
अर्हताएं :	सागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	सागू नहीं होता
1. मैट्रिक या समतुल्य					1. उपमहानिदेशक, मौसम विज्ञान/ प्रादेशिक निदेशक—अध्यक्ष	
2. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से रेडियो संरक्षी सेवा का प्रमाण पत्र और साथ ही रेडियो तथा सहबद्ध उपकरणों का समंजन करने और संरक्षी सेवा को 2 वर्ष का नियमित अनुभव					2. निदेशक/मौसम विज्ञानी श्रेणी-1—सदस्य	
					3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	
					4. एकक का आगमनांक अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
11. यांत्रिक श्रेणी-1 62* (1987) (अनीद्योगिक)	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के आधार समूह 'ग' अराजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1320-30-1560-द. रो-40-2040 रु. अननुसन्धित	75 प्रतिशत अध्ययन दारा 25 प्रतिशत अध्ययन द्वारा	नहीं	18 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)	
					टिप्पण:—	
					आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन में भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

1	2	3	4	5	6	7
						ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है। जहाँ सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
अर्हताएं :	लागू नहीं होता	2 वर्ष सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	(अ) 75 प्रतिशत ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा (ब) 25 प्रतिशत ज्येष्ठता से प्रोन्नति द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य			
2. किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इंजीनियरी व्यवसाय में राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रदान किया गया शिल्पकारिता प्रमाणपत्र।			
3. किसी मान्यता प्राप्त कार्यशाला में किसी अनुमोदित व्यावसाय में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। इसके लिए ऐसे व्यक्ति भी पात्र हैं जिनके पास 1-2 वर्ष के व्यावहारिक अनुभव के साथ राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र है, परन्तु शिक्षता पाठ्यक्रम की कुल अवधि व्यावहारिक अनुभव को मिलाकर 5 वर्ष हो।			

12	13	14
ज्येष्ठता-सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति :— ऐसा यांत्रिक श्रेणी-2 (अनीद्योगिक), यांत्रिक श्रेणी-2 (ड्राइवर), जिनमें ऐसा यांत्रिक श्रेणी-2 (ड्राइवर) सम्मिलित हैं जो स्टाफ कार ड्राइवर के रूप में पदाभिहित है और जिसमें उस पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर ज्येष्ठता से प्रोन्नति : ऐसा यांत्रिक श्रेणी 2 (अनीद्योगिक), यांत्रिक श्रेणी-2 (ड्राइवर) जिसमें ऐसा यांत्रिक श्रेणी-2 ड्राइवर, सम्मिलित है जो स्टाफ कार ड्राइवर के रूप में पदाभिहित है और जिसने उस पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उपमहानिदेशक मौसम बिज्ञान/निवेशक—अध्यक्ष 2. निवेशक/मौसम बिज्ञानी श्रेणी-1 —सदस्य 3. एकक का भारसाधक अधिकारी—सदस्य 4. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
12. यांत्रिक श्रेणी -1 (प्रौद्योगिक) (जिनमें ऐसे यांत्रिक श्रेणी-1 भी हैं जो मुख्य यांत्रिक के रूप में पदाभिहित है)	173* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा पत्रित अनुसचिवीय	1320-30-1560- द. रो 40-20-40 रु.	75 प्रतिशत अचयन पद 25 प्रतिशत ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

7	8	9	10	11
18 से 23 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निधिम की जा सकती है।)	1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से इंजीनियरी व्यवसाय में शिल्पकारिता का प्रमाण पत्र। 3. किसी मान्यता प्राप्त कर्मशाला से अनुमोदित	नहीं	2 वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	(अ) 75 प्रतिशत ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

7	8	9	10	11
टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए।	व्यवसाय में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। 1—2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव रखने वाले राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र प्राप्त व्यक्ति भी पात्र हैं परन्तु व्यावहारिक अनुभव के साथ उनकी प्रशिक्षुता की कूल अवधि पांच वर्ष होनी चाहिए।			(ब) 25 प्रतिशत चयन से प्रोत्ति द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
ज्येष्ठता-सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोत्ति : ऐसा यांत्रिक श्रेणी-2 (भौद्योगिक) जिसने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है। अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर चयन द्वारा प्रोत्ति : ऐसा यांत्रिक श्रेणी-2 (भौद्योगिक) जिसने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 3 वर्ष की सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे— 1. उपमहानिदेशक मोसम विज्ञान/निदेशक—अध्यक्ष 2. कमंडावा का भारस्वाधिक अधिकारी—सदस्य 3. स्वायत्ता/प्रशासन का भारस्वाधिक अधिकारी—सदस्य 4. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
13. यांत्रिक श्रेणी 2 (भौद्योगिक)	46* 1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सरावपत्रित रो.-30-1800 रु. अननुसन्धित	1200-30-1440-रु.	75 प्रतिशत चयन द्वारा	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			25 प्रतिशत चयन द्वारा	

7	8	9	10
18 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1 आठवीं स्तर उम्मीद 2. सरकार द्वारा किसी माय्यता प्राप्त भौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से विनिर्दिष्ट व्यवसाय में प्रमाण पत्र होना चाहिए या विनिर्दिष्ट व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र होना चाहिए। 3. विनिर्दिष्ट व्यवसाय में यांत्रिक के रूप में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

11	12	13	14
प्रोन्नति : (क) 75 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर (ख) 25 प्रतिशत अयन के आधार पर दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति : ऐसे यांत्रिक श्रेणी 3 (भौद्योगिक) जिसने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 950-1500 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या 950-1500 रु. और 950-1400 रु. के श्रेणियों को मिलाकर 5 वर्ष सम्मिलित सेवा की है। अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर अयन द्वारा प्रोन्नति : ऐसे यांत्रिक श्रेणी 3 (भौद्योगिक) जिसने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 950-1500 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या 950-1500 रु. और 950-1400 रु. की श्रेणियों को मिलाकर 5 वर्ष सम्मिलित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. उपमहानिदेशक भीमम विज्ञान निदेशक—अध्यक्ष 2. कार्यवाहका का भारतावक अधिकारी—सदस्य 3. स्थापना / प्रशासन का भार साधक अधिकारी—सदस्य 4. अन्य विभाग का राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	नागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
14. यांत्रिक श्रेणी-3 (भौद्योगिक)	181* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिचर्चन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित अनुसूचिपीय	950-20-1150-रु.रो- 25-1500 रुपये	20 प्रतिशत अधयन द्वारा	नहीं

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को काम भेजने के लिए कहा गया है।	1. आठवां स्तर उत्तीर्ण 2. किसी मास्यता प्राप्त भौद्योगिक प्रशिक्षण सम्पन्न से इंजीनियरी व्यवसाय में शिथिलता का प्रमाणपत्र होना चाहिए। या किसी कर्मशाखा में यांत्रिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

11	12	13	14
20 प्रतिशत अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : अर्हक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए, ऐसा मेट (भौद्योगिक) जिसने नियुक्ति के	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-- 1. उपमहानिदेशक भीमम विज्ञान/निदेशक--अध्यक्ष;	नागू नहीं होता

11	12	13	14
80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	के पश्चात् नियमित आधार पर पाँच वर्ष सेवा की है।	2. कर्मचारियों का भारसाधक अधिकारी--सदस्य 3. स्थापना/प्रशासन का भारसाधक अधिकारी--सदस्य ; 4. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी--सदस्य।	

1	3	3	4	5	6
15. वार्षिक श्रेणी-2 (अनौद्योगिक)	34* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित, अननुसन्धित	950-20-1150-इ.रो.- 25-1500 रुपये	20 प्रतिशत अभ्ययन द्वारा	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	1. आठवाँ स्तर उत्तीर्ण 2. सरकारी मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से शिल्पकारिता में प्रमाणपत्र। या किसी मान्यता प्राप्त कर्मशाखा/प्राइवेट फर्म/प्राइवेट स्थापना में वार्षिक के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।			
ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11	12	13	14
20 प्रतिशत अर्हक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण होने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता-सह-उपयोजना के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे मेट (अनौद्योगिक) जिसने अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर नियुक्त के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे-- 1. उपमहाविदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक--अध्यक्ष 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी--सदस्य 3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी--सदस्य।	साथ नहीं होता।
80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा			

1	2	3	4	5	6
16. यांत्रिक श्रेणी-2 (ग्राइवर) जिसमें यांत्रिक श्रेणी-2 (ग्राइवर) के ऐसे दो पद हैं जो स्टाफ कार ग्राइवर के रूप में पदाभिहित हैं।	34* (1987) *कार्यभार के अनुसार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिबोध।	950-20-1150-ब.रो.- 25-1500 रुपए।	लागू नहीं होता	नहीं
23 से 30 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है। टिप्पणः 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा मजदूरी में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति रोजगारक्षर्या- लय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के के लिए कहा गया है।	आवश्यकः आठवां स्तर अवश्य उत्तीर्ण किया हो। विधिसम्य चालन अनुकूलित अवश्य हो। मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और भारी.मान चालन का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव अवश्य हो।	लागू नहीं होता			
2 वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	स्थानान्तरण द्वारा जिसके तह सक्ते पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण भारत मौसम विज्ञान विभाग के ऐसे मोटर साइकिल चालकों (समूह "ग") और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास आवश्यक मसह्री जाने वाली मसमता के स्तर के प्रति निर्वेण से पद के लिए उपयुक्तता अधिनिर्णीत करने के लिए चालन परीक्षा के परिणाम पर स्तम्भ 8 में उपबधित अर्हताएं हैं।			
पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक-अध्यक्ष; 2. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी-सदस्य; 3. एकक का भारसाधक अधिकारी-सदस्य; 4. स्थापना/प्रशासन का भारसाधक अधिकारी-सदस्य।		लागू नहीं होता			
17. बड़ई श्रेणी-1 (अनुसूचिबोध)	4*(1987) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिबोध	1320-30-1560-ब.रो.- 40-2040 रुपए	50 प्रतिशत अवयव द्वारा 50 प्रतिशत अवयव द्वारा	नहीं

7	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2 ऐसे पदों की बाबत जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम से जाने के लिए कहा गया है।	1. साक्षर हो और ब्लिंड और मारेखन आदि पढ़ने लायक नहीं होता में समर्थ हो। 2. सरकारी मान्यताप्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बड़ईगिरी का प्रमाणपत्र। 3. 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव	

10	11	12
2 वर्ष सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	1. 50 प्रतिशत उपेक्षता सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा। 2. 50 प्रतिशत ज्युन से प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	उपेक्षता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति ऐसे बड़ई श्रेणी-2 (अनौद्योगिक) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। अर्हक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर ज्युन द्वारा प्रोन्नति ऐसे बड़ई श्रेणी-2 (अनौद्योगिक) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उपमहानिदेशक मौसम/निदेशक —अध्यक्ष 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी श्रेणी-1 —सदस्य 3. एकक का भारसाधक अधिकारी —सदस्य 4. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
18. बड़ई श्रेणी-1 (औद्योगिक)	10*(1987) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" 1320-30-1560 द.रो.- अ राजपत्रित अनुसूचित/अनुसूचित 40-20-40 रुपए	50 प्रतिशत अवयन द्वारा नहीं 50 प्रतिशत ज्युन द्वारा		

7	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	1. साक्षर हो और ब्लिंड और मारेखन आदि पढ़ने में समर्थ हो। 2. सरकारी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बड़ईगिरी का प्रमाण पत्र 3. 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव	नहीं

8

8

9

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख बह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेवकों के लिए प्राप्त गया है।

10

11

12

2 वर्ष सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

1. 50 प्रतिशत ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा
2. 50 प्रतिशत प्रोन्नति अथवा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति ऐसे बड़ी श्रेणी-2 (आवृत्तिक) जिनमें नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।
अर्हक व्यवसाय परीक्षा के आधार पर अथवा द्वारा प्रोन्नति ऐसा बड़ी श्रेणी-2 (आवृत्तिक) जिनमें नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. उपसहाय्यनिदेशक सौमन विज्ञान/निदेशक --- अध्यक्ष
2. कर्मशाला का भारमाधक अधिकारी --- सदस्य
3. स्थापना/प्रशासन का भारमाधक अधिकारी --- सदस्य
4. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी --- सदस्य

1

2

3

4

5

6

19. बड़ी श्रेणी-2 2* (1987)
(आवृत्तिक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"
अराजपत्रित अन्तर्मुखीय

950-20-1150-व.रो.-25-
1500 रुपये

अपवर्तन नहीं

7

8

9

18 से 25 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3.5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

सरकारी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में बड़ीगिरी का प्रमाण पत्र

लागू नहीं होता

या
टिप्पण: आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों किसी मान्यता प्राप्त बड़ीगिरी कर्मशाला में बड़ी के रूप में (उन्हें भिन्न जो अदमान और तिकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।

आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयुसीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख बह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेवकों के लिए प्राप्त गया है।

10

11

12

2 वर्ष सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

20 प्रतिशत, अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अर्हक रहते हुए ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे सेट में से जिनमें अर्हक व्यवसाय परीक्षा के आधार पर नियमित रूप से नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक --- अध्यक्ष
2. निदेशक/मौसम विज्ञानी श्रेणी-1 --- सदस्य
3. एक का भार्याधक अधिकारी --- सदस्य
4. अन्य विभाग का एक राजपक्षित अधिकारी --- सदस्य

1	2	3	4	5	6
20. मोटर साइकिल चालक	* 2 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित्विधायी	950-20-1150- द.रो-25-1500 अपरा	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9
21 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)।	आवश्यक - अंग्रेजी और स्थानीय भारतीय भाषा पढ़ने और लिखने में समर्थ होना चाहिए। मोटर साइकिल चालक की विद्यमान्य अनुश्रुति और मोटर साइकिल के चालन का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव अवश्य हो वांछनीय : आठवां स्तर उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता

टिप्पणी:—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अस्थायियों से (उनसे मिनट जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

10	11	12
2 वर्ष सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।	स्वातंत्र्य द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	भारत मौसम विज्ञान विभाग के ऐसे समूह "ग" और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास चालकों से आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के स्तर के प्रति निर्देश से पद के लिए उपयुक्तता अधिनिर्णित करने के लिए चालन परीक्षण के परिणाम पर स्पर्ध 8 से उपरिष्ठित अर्हताएं हैं।

पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. उप महानिदेशक मौसम विज्ञान/प्रादेशिक निदेशक—अध्यक्ष
2. निदेशक/मौसम विज्ञानी—सदस्य
3. अन्य विभाग का एक समूह "ब" राजपक्षित अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6
21. सुरक्षा उन्नति-रक्षण	* 2 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" पर अराजपत्रित अननुसूचित	1200-30-1440 ब.र. 30-1800 रप.	नागू नहीं होता	नहीं
20 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक प्रशिक्षण की जा सकती है।)		आवश्यक :— उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य ग्रहणता। किमी सुरक्षा विभाग/पहरा और निगरानी संगठन में 3 वर्ष का अनुभव।			नागू नहीं होता
टिप्पणी :—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यक्ष से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		वांछनीय :— सेना, अभिनयन सेवा या पुलिस संगठन का अनुभव।			
2. ऐसे पदों की आवक त्रित पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।					
10	11	12			
2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	नागू नहीं होता			
13	14				
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		नागू नहीं होता			
1. उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान/प्रादेशिक निदेशक—अध्यक्ष					
2. निदेशक/मौसम विज्ञानी—सदस्य					
3. अन्य विभाग का एक समूह "ब" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य					
1	2	3	4	5	6
22. जिल्दमाय	2 ⁰ (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" पर अराजपत्रित अननुसूचित	800-15-1040- ब.र. 20-1150	चयन द्वारा	नहीं
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक प्रशिक्षण की जा सकती है।)		किमी मान्यता प्राप्त संस्था से जिल्दमायों में प्रमाण पत्र या डिप्लोमा।			नहीं

7

8

9

टिप्पणी—1. प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अवधारितियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

10

11

12

2 वर्ष
साधारण भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

100 प्रतिशत प्रतिलिपि द्वारा
जिनके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्पत्ति:—
(1) कार्यालय/बेधाला परिचर,
(2) वफतरी
(3) जमादार
जिनके जिल्दसाजी में परीक्षण उत्तीर्ण होने के अर्वांत रहते हुए, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. निदेशक/सीएम विभागीय—अध्यक्ष
2. विभाग/कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6
23. मुद्रक	1* (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" प्रोत्पत्ति अनुसूचित	800-15-1010- द.रो.-20-1150 रूप में	लागू नहीं होता	नहीं

7

8

9

18 से 25 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

किसी मान्यता प्राप्त प्रेस या संस्थान से मुद्रण में प्रमाणपत्र

या

किसी मान्यता प्राप्त प्रेस में 3 वर्ष या अनुभव।

टिप्पणी. 1. प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अवधारितियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

10	11	12
2 वर्ष सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जो मनुष्य या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिनके पाग सम्म 8 में उल्लिखित भइंताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउटर माध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

गुण्ड के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. प्रादेशिक निदेशक—अध्यक्ष
2. निदेशक/मौसम विज्ञानी—सदस्य
3. अन्य विभाग का एक समूह "ख" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

नागू नहीं होगा

1	2	3	4	5	6
24. प्रयोगशाला परिचर	*220 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" राजपत्रित अनुसूचित	800-15-1010- द रो-20-1150 रूप	अज्ञेय	नहीं

7	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विहित की जा सकती है।) टिप्पणी: 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पक्ष तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अस्मान और निकोबार द्वीप तथा लखन-द्रोप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाधित त्रित पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पक्ष तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	एक विषय के रूप में प्रारम्भिक विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन	नहीं

10	11	12
2 वर्ष सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न सफल पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा (1) कार्यालय विधेयशाला परिचर (2) वपनरी (3) जमादार जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात अपने काउटर में कम से कम 3 वर्ष सेव की है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक/मौसम विज्ञानी—अध्यक्ष 2. कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य 3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	नागू नहीं होगा

1	2	3	4	5	6
25. कार्यलय/वृक्षाला परिषद	753* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अज्ञातपत्रित अनुसूचितवर्ग	775-12-955-इ.री.- 14-1025 रुपये	अचयन	नहीं

7	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक गिनित की जा सकती है।)	सैद्धि कुवेयत	नहीं नहीं होता

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख
भारत में अध्यापिकाओं से (उत्तम शिक्षा जो अद्यतन और निकोबार
द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आदेशन प्राप्त करने के लिये
नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

10	11	12
2 वर्ष साथे भर्ती किये जाने वाले अध्यापिकाओं के लिये	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके नहीं सकते परन्तीश भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसा चपरासी, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक/मौसम विज्ञानी—अध्यक्ष 2. इस कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य 3. अन्य कार्यालय/विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	नहीं, नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
26. मेट (अनौद्योगिक)	4* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अज्ञातपत्रित अनुसूचितवर्ग	800-15-1010-इ.री.- 20-1150 रुपये	अचयन	नहीं

7	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक गिनित की जा सकती है।)	(1) आठवां चरण उत्तीर्ण (2) किसी मान्यताप्राप्त कर्मचाला में इंजीनियरी अवस्था में सदस्य के रूप में दो वर्ष का अनुभव	नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख
भारत में अध्यापिकाओं से (उत्तम शिक्षा जो अद्यतन और निकोबार
द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आदेशन प्राप्त करने के लिये नियत
की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया।

10	11	12
2 वर्ष	अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के आधार पर प्रोन्नति	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अग्रणी रहते हुए, ऐसा मजदूर जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।	लागू नहीं होता
1. निदेशक/सोमस विज्ञानी श्रेणी-1—अध्यक्ष	
2. एकक का भारमाधिक अधिकारी—सदस्य	
3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
27 सेट (प्रौद्योगिक)	66* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसूचित श्रेणी	800-15-1010-द रो - 20-1150 रुपये	अन्यथा	नहीं

7	8	9
18 से 26 वर्ष	1. साठवाँ स्तर उत्तीर्ण	नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी क्षेत्रों के लिये 35 वर्ष तक विधिलिखी जा सकती है।)	2. किसी मान्यता प्राप्त कर्मशास्त्रों में किसी इंजीनियरी व्यवसाय में महायक के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।	

टिप्पण . आगु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में असुधारितों में (जिनमें निम्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आगु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।

10	11	12
2 वर्ष	अर्हक व्यवसाय परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति	प्रोन्नति
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये।	द्वारा, जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	अर्हक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अग्रणी रहते हुए, ऐसा मजदूर (प्रौद्योगिक पक्ष) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।	लागू नहीं होता
1. निदेशक/सोमस विज्ञानी श्रेणी-1—अध्यक्ष	
2. एकक का भारमाधिक अधिकारी—सदस्य	
3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
28 खपगमी	356* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अननुसूचित श्रेणी	750-12-870-द रो - 14-910 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं

7	8	9			
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 3.5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आठवां स्तर उत्तीर्ण माहकिल बनाना जानता हो	लागू नहीं होता			
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।					
ऐसे पदों की भागत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।					
10	11	12			
2 वर्ष शोध भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये।	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा	ऐसे सफाईवाले, माली, फराण, चौकीदार आदि के स्थानांतरण द्वारा जिसमें नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उन श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष सेवा की है और जिसके पास कम से कम आरम्भिक साक्षरता हो और जो छत्तीसी, हिन्दी या प्रादेशिक भाषा के पढ़ने में समर्थ हो। टिप्पण : इस प्रयोजन के लिये सफाईवाले और फराण दोनों ही श्रेणियों में की गई सेवा की कुल अवधि की संगणना 5 वर्ष होगी।			
13	14				
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक/सीएम विज्ञानी श्रेणी-1—अध्यक्ष 2. एकक का भारमाधक अधिकारी—सदस्य 3. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6
29. हाइबर बनीनर	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित अनुसूचितीय	750-12-870-द०रो० 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	सही
	*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।				
7	8	9			
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3.5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : पंचवां स्तर उत्तीर्ण	पद के लिए आरीरिक उपयुक्तता लागू नहीं होता			
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।					
ऐसे पदों की भागत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।					

10	11	12
2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी बर्फी द्वारा	लागू नहीं होता
13		14

पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

- | | |
|--|------------|
| 1. निदेशक | -- अध्यक्ष |
| 2. मौसम विज्ञानी | -- सदस्य |
| 3. अन्य विभाग में समूह 'ब' का एक राजपत्रित अधिकारी | -- सदस्य |

1	2	3	4	5	6
30. चौकीदार	159* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसूचित	750-12-870-र.रो.- 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				
7			8		9

18 से 25 वर्ष पद के लिए उपयुक्तता लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन श्रीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) ।

आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को काम भेजने के लिए कहा गया है ।

10	11	12
2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी बर्फी द्वारा	लागू नहीं होता
13		14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

- | | |
|--|------------|
| 1. निदेशक/मौसम विज्ञानी | -- अध्यक्ष |
| 2. इस विभाग/कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी | -- सदस्य |
| 3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी | -- सदस्य |

1	2	3	4	5	6
31. मजूदर	86* (1987)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	750-12-870-ब.रो - 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

7	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	पद के लिए उपयुक्तता वांछनीय पांचवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता
टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो प्रबन्धन और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		
ऐसे पदों को बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के 18वम से की जाती है, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

10	11	12
2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी सीढ़ी द्वारा	लागू नहीं होता
13	14	
पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "अ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे		लागू नहीं होता
1. निदेशक / मासम विज्ञानी	— अध्यक्ष	
2. इस विभाग/कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी	— सदस्य	
3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी	— सदस्य	

1	2	3	4	5	6
32. माली	4* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	750-12-870-द०रो० 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।					

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	पद के लिए उपयुक्तता वांछनीय : पांचवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।			
ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है ।			

11	12	13	14
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्राप्ति संचित जिवमें विस्तारित होंगे । 1. निदेशक/मौखिक विज्ञानी --अध्यक्ष 2. इन विभाग/कार्यालय कार्य के राजपत्रित अधिकारी --महस्य 3. अन्य विभाग का एग. राजपत्रित अधिकारी --सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
33. सफाई वाला	68* (1987)	माधवारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अनुसूचित	750-12-870-इ.रो.- 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	पद के लिए उपयुक्तता वांछनीय : पांचवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।			
ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है ।			

11	12	13	14
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	नागू नहीं होता	गुटि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ब" विभागीय प्राप्ति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :	नागू नहीं होता
		1. निदेशक/सौतम बिशानी --अध्यक्ष	
		2. इस विभाग/कार्यालय का एक राजपत्रित अधिकारी --सदस्य	
		3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी --सदस्य	

1	2	3	4	5	6
34. बड़ई श्रेणी-II (प्रौद्योगिक) 14* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिकीय	1200-30-1440-ब.रो.- 30-1800 रुपये	75 प्रतिशत अचयन द्वारा 25 प्रतिशत चयन द्वारा	नहीं	

7	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अम्यधियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबर द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।	1. माक्षर होना चाहिये और ब्लू प्रिंट और आरेखण पत्रों में समर्थ होना चाहिये। 2. किसी सरकारी मान्यताप्राप्त प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बड़ईगिरी में प्रमाणपत्र और मान्यताप्राप्त कर्मशाला में बड़ई के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव। या बड़ईगिरी से संबंधित कर्मशाला में बड़ई के रूप में 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	नहीं

10	11	12
2 वर्ष केवल सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये	1. 75 प्रतिशत ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोत्साहित द्वारा। और 2. 25 प्रतिशत चयन के आधार पर प्रोत्साहित द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर प्रोत्साहित। ऐसा बड़ई श्रेणी-3 (प्रौद्योगिक) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 950-1500 रुपये की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या जिसने 950-1500 रुपये और 950-1400 रुपये की श्रेणियों में दोनों की मिलाकर 5 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है। अर्हक व्यवसाय परीक्षण के आधार पर चयन द्वारा प्रोत्साहित : ऐसा बड़ई श्रेणी-3 (प्रौद्योगिक) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 950-1500 रुपये की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या जिसने 950-1500 रुपये और 950-1400 रुपये की श्रेणियों में दोनों को मिलाकर 5 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. उपसहानिदेशक/निदेशक, मौसम विज्ञान-- अध्यक्ष
2. कर्मशाला, क. भारमाधक अधिकारी-- सदस्य
3. स्थापना/प्रशासन का भारमाधक अधिकारी-- सदस्य
4. अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी-- सदस्य

1	2	3	4	5	6
35. बर्हई श्रेणी-III (श्रीसंगिक)	17* (1987) *कार्यभार के आधार पर अनुमतिपत्रों पर किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 950-20-1150-द. समूह "ग" अराजपत्रित री.-25-1500 रुपये	अवयव		नहीं

7	8	9
18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण: जायु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भागत में अस्थायियों से (उनमें विषय जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेशन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे वर्षों की गणना जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा गया है।	1 साक्षर होना चाहिये 2 सरकारी मान्यता प्राप्त किसी श्रीसंगिक प्रशिक्षण संस्थान में बर्हईगरी में प्रमाणपत्र या किसी मान्यता प्राप्त बर्हईगरी से संबंधित कर्मशाला में बर्हई के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।	नहीं

10	11	12
2 वर्ष सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये	व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ग्रेड में (श्रीसंगिक) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. उपसहानिदेशक/मौसम विज्ञान/निदेशक-- अध्यक्ष
2. कर्मशाला का भारमाधक अधिकारी-- सदस्य
3. स्थापना/प्रशासन का भारमाधक अधिकारी-- सदस्य
4. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी-- सदस्य

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT

New Delhi, the 15th September, 1987

G.S.R. 755.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts in the India Meteorological Department, Ministry of Science & Technology (Department of Science and Technology), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to be said post shall be as as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for the reasons to be recorded in writing. After appointment, the training of Home Guards will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rule (1972)	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Scientific Assistants (including 3 posts of Scientific Assistants designated as Inspector of Observatories and 1 post designated as Store and Supply Assistant and one post of Head Clerk now re-designated as Scientific Assistant in-charge.	1414 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C. Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-60-2300.	75% Non-selection. 25% selection.	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	75% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness, 25% by promotion by selection on the basis of competitive examination restricted to departmental candidates.	Promotion by Non-selection. (1) Senior Observer and (2) Mechanical D'man with 5 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis. Notes : Ratio amongst the feeder cadre for the purpose of promotion shall be in accordance with the number of sanctioned posts in the respective feeder cadres, the ratio being fixed every five years commencing from the date of notification of the amendment. (a) Senior Observer—1856 (b) Mechanical D'man—60 Promotion by selection : On the basis of competitive examination Senior Observer/Mechanical Draftsman with 5 years of service in the respective cadres rendered after appointment thereto on regular basis.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' departmental promotion committee consisting of :—	Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology/Director —Chairman	Not applicable
(2) Director/Meteorologist —Member	Not applicable
(3) One Gazetted Officer from another department—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Librarian	2* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group C, Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Notes :1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through

1	2	3	4	5	6	7
						employment exchanges the crucial date for determining the age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8	9	10	11	12		
(i) Bachelor's degree in Science with Physics as one of the subject.	Not applicable	2 years for direct recruits.	100% by direct recruitment	Not applicable		
(ii) Diploma in Library Science of a recognised institution.						
Desirable :						
(i) Master's degree in Science						
(ii) Working knowledge of German or French or Russian language.						

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology —Chairman	
(2) Director/Meteorologist—Member	
(3) One Gazetted Officer from another department—Member	

1	2	3	4	5	6	7
3. Mechanical Assistant	27* (1987) *Subject to Variation dependent on work-load. (25 posts meant for Industrial Units 2 posts meant for Non-Industrial Units).	General Central Services, Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	75% Non-selection 25% Selection	No	Not applicable

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	75% by promotion by seniority-cum-fitness and 25% by promotion by selection.	(1) For Industrial Units Mechanic Grade I (Industrial) (including Mechanic Grade I designated as Chief Mechanic/ Electrician/Carpenter Grade I (Industrial) with 5 years service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.

8	9	10	11	12
				<p>(a) Mechanical Grade I (Industrial) (including Mechanic Grade I designated as Chief Mechanic)—168 posts</p> <p>(b) Electrician—6 posts</p> <p>(c) Carpenter Grade I—18 posts (Industrial)</p> <p>(2) For Non-Industrial Units Mechanic Grade I/Radio Mechanic/Carpenter Grade I with 5 years' service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>(a) Mechanic Grade I—67 posts</p> <p>(b) Radio Mechanic—34 posts</p> <p>(c) Carpenter Grade I—4 posts</p> <p>(Note : Ratio amongst the feeder cadres for the purpose of promotion shall be in accordance with the number of sanctioned posts in the respective feeder cadres, the ratio being fixed every five years commencing from the date of notification of the amendment).</p>

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of	Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology/Director—Chairman	
(2) Director/Meteorologist Grade I —Member	
(3) Officer-in-charge of Workshop —Member	
(4) One Gazetted Officer from another department—Member	

1	2	3	4	5	6	7
4 Security Inspector	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group C, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection	No	Not applicable

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation failing which by promotion.	By transfer on deputation from Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government. The Departmental Security-Sub-Inspector with 5 years of regular service in the grade shall be considered and in the event of his selection the post shall be deemed to have been filled up by promotion.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment, in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

- (1) Deputy Director General of Meteorology—Chairman
- (2) Meteorologist (Establishment)—Member.
- (3) One Gazetted Officer from another department—Member

1	2	3	4	5	6	7
5. Observer	206*(1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services, Group Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.	Not applicable	No.	18 to 25 years : (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2 In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be last date, upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
	</					

8	9	10	11	12		
			minimum educational qualification viz. Matriculation or equivalent.			
			(2) At least 5 years of regular service in Group 'D' cadres of Laboratory Attendant/Observatory Attendant shall be essential.			
			(3) Maximum number of recruits by this method shall be limited to 10% of vacancies in the cadre of Observer occurring in a year, and unfilled vacancies shall not be carried over.			
13	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable					
(1) Deputy Director General of Meteorology/Regional Director —Chairman.						
(2) Director/Meteorologist —Member.						
(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another department —Member						
1	2	3	4	5	6	7
6. Senior Observer (including Senior Observers designated as Computers)	1856* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560- EB-40-2040.	50% by selection.	No	20 to 25 years : (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the by the Central Government). Noes:—1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8	9	10	11	12		
Bachelor's degree (with Physics as one of the subject).	No	2 years (for direct recruits only)	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Observer/Laboratory Assistant with 5 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis.		

8	9	10	11	12
				Note: For the purpose of promotion Observers and Laboratory Assistants, are having a common seniority based upon the date of appointment in the respective cadre.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Deputy Director General of Meteorology/Regional Director (2) Director/Meteorologist. (3) One Gazetted Officer from another department.	Not applicable. —Chairman. —Member. —Member.

1	2	3	4	5	6	7
7. Mechanical Draughtsman	60* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040.	Not applicable	No	20 to 25 years : (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:—1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the Employment exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12
(i) Higher Secondary or equivalent qualification.	Not applicable	2 years.	100% by direct recruitment.	Not applicable.
(ii) Certificate in Draughtsmanship (Mechanical) from a recognised Institution with proficiency in Mechanical and Model drawing.				
Desirable: Knowledge of Photography.				

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :— (1) Deputy Director General of Meteorology/Regional Director (2) Director/Meteorologist. (3) One Group 'B' Gazetted Officer from another department	Not applicable. —Chairman. —Member. —Member.

1	2	3	4	5	6	7
8. Laboratory Assistant.	40* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.	Non-selection.	No	Not applicable
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	2 years	100% by promotion	(i) Laboratory Attendant with 3 years service or 6 years of combined service as Laboratory Attendant and Observatory Attendant rendered after appointment thereto, on regular basis, and (ii) Successful completion of proficiency test.		
13				14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (1) Deputy Director General of Meteorology/Director (2) Director/Meteorologist (3) One Gazetted Officer from another department				—Chairman —Member —Member Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7
9. Electrician	6* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable.	No	18 to 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:—1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges to submit names.

8	9	10	11	12
Essential :	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable.
(1) Matriculation or equivalent qualification.				
(2) Electrician's licence Class I or Electrical Supervisors Licence issued by State or Central Government.				
(3) Certificate of competency in Electrical work or 3 years practical experience as an Electrician with knowledge of electrical machinery in a recognised electrical engineering organisation.				
Desirable:				
Practical experience in armature or field winding together with experience of repairs of electrical measuring instruments.				
		13		14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of				Not applicable.
(1) Deputy Director General of Meteorology/Director			—Chairman	
(2) Officer-in-charge of Workshop.			—Member.	
(3) Officer-in-charge of Establishment/Administration.			—Member	
(4) One Gazetted Officer from another department			—Member	
1	2	3	4	5 6 7
10. Radio Mechanic 34* (1987)	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	No
*Subject to variation dependent on workload.				
				18 to 25 years.
				(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
				Notes:- 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).
				2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8	9	10	11	12
Qualification	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable
(1) Matriculation or equivalent.				

- (2) Certificate in Radio servicing from a govt. recognised Institute with at least 2 years regular experience in assembling and servicing of Radio and allied equipment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of

Not applicable.

- (1) Deputy Director General of Meteorology/Regional Director —Chairman
 (2) Director/Meteorologist Grade I. —Member
 (3) One Gazetted Officer from another department. —Member
 (4) Officer-in-charge of the Unit. —Member

1

2

3

4

5

6

7

11. Mechanic Grade-I (Non-Industrial) 62* (1987) *Subject to variation dependent on workload. General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial. Rs. 1320-30-1560- EB-40-2040. 75 % Non-selection 25 % by selection No

18 to 28 years.
 (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Notes:- 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8

9

10

11

12

- Qualifications Not applicable 2 years (for direct recruit)
- (1) Metriculation or equivalent.
- (2) Certificate in craftsmanship awarded by States or Central Government in an engineering trade from a recognised Industrial Training Institute.
- (3) 3 years practical experience in an approved trade in a recognised workshop. Persons having National Trade Certificate with 1-2 years of practical experience are also eligible provided the total period of apprenticeship course together with
- (a) 75 % by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.
- (b) 25 % by promotion by selection failing both by direct recruitment.
- Promotion on the basis of seniority-cum-fitness.
- Mechanic Grade II (Non-Industrial)/Mechanic Grade II (Driver) including Mechanic Grade II (Driver) designated as Staff Car Driver with 5 years service in the respective grade, rendered after appointment thereto on regular basis.
- Promotion by Selection on the basis of qualifying trade test.
- Mechanic Grade II (Non-Industrial)/Mechanic Grade II (Driver) including Mechanic II (Driver) designated as Staff

8	9	10	11	12
	practical experience is five years.			Car Drivers with 5 years service in the respective grade, rendered after appointment thereto on regular basis.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (1) Deputy Director General of Meteorology/Director (2) Director/Meteorologist Grade I (3) Officer-in-charge of the Unit. (4) One Gazetted Officer from another department.	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member

1	2	3	4	5	6	7
12. Mechanic Grade I (Industrial) including Mechanic Grade designated as Chief Mechanic)	173* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560 EB-40-2040.	75 % by Non-selection 25 % by selection.	No	18 to 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note:- 1 Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12
1. Matriculation or equivalent examination. 2. Certificate in craftsmanship in an engineering trade from a Govt. recognised Institute. 3. 3 years practical experience in an approved trade in a recognised Workshop. Persons having National Trade Certificate with 1-2 years practical experience are also eligible provided the total period of apprenticeship course together with practical experience is five years.	No	2 years (for direct recruits)	(a) 75 % by promotion on the basis of seniority-cum-fitness. (b) 25 % by promotion by selection failing both by direct recruitment.	Promotion on the basis of seniority-cum-fitness. Mechanic Grade II (Industrial) with at least 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Promotion by selection on the basis of qualifying trade test, Mechanic Grade II (Industrial) with at least 3 years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable..

- | | |
|--|-----------|
| (1) Deputy Director General of Meteorology/Director. | —Chairman |
| (2) Officer-in-charge of Workshops | —Member |
| (3) Officer-in-charge of Establishment/Administration. | —Member |
| (4) One Gazetted Officer from another department | —Member |

1	2	3	4	5	6	7
13. Mechanic Grade-II (Industrial)	46* (1987)	General Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Central	Rs. 1200-30-1440 EB-30-1800.	75 % by non-selection 25% by selection	No. 18 to 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.). Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
	*Subject to variation dependent on workload.					

8	9	10	11	12
1. Eighth Standard Pass	No	2 years	Promotion :	Promotion on the basis of
2. Should possess a certificate in the specified trade from a government recognised Industrial Training Institute. or Should possess the National Trade Certificate in the specified trade.		(for direct recruits only).	(a) 75% on the basis of Seniority-cum-fitness.	seniority-cum-fitness : Mechanic Grade-III (Industrial) with 5 years service in the grade of Rs. 950—1500 or 5 years combined service in the grades of Rs. 950—1500 and Rs. 950—1400 taken together rendered after appointment thereto on regular basis.
3. Two years practical experience as a Mechanic in the specified trade.			(b) 25% on the basis of selection failing both by direct recruitment.	Promotion by selection on the basis of qualifying trade test : Mechanic Grade III (Industrial) with 5 years service in the grade of Rs. 950—1500 or 5 years combined service in the grades of Rs. 950—1500 and Rs. 950—1400 taken together rendered after appointment thereto on regular basis.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

- | | |
|--|--------------|
| (1) Deputy Director General of Meteorology/Director | .. Chairman. |
| (2) Officer-in-charge of Workshops | .. Member |
| (3) Officer-in-charge of Establishment/Administration. | .. Member |
| (4) One Gazetted Officer from another department. | .. Member |

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
14. Mechanic Grade-III (Industrial).	181* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150 EB-25-1500.	20% by non-selection	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	*Subject to variation dependent on workload					Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12
1. Eighth standard pass. 2. Should possess a certificate in Craftsmanship in an engineering trade from a recognised Industrial Training Institute Or Two years practical experience as a Mechanic in a workshop.	No	2 years (for direct recruits).	20% by promotion by seniority-cum-fitness subject to passing qualifying trade test. 80% by direct recruitment.	Promotion : Mate (Industrial) with 5 years regular service in the grade, rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

- | | |
|---|-------------|
| (1) Deputy Director General of Meteorology/Director | .. Chairman |
| (2) Officer-in-charge of Workshops. | .. Member. |
| (3) Officer-in-charge of Establishment/Administration | .. Member |
| (4) One Gazetted Officer from another department. | .. Member |

Not applicable.

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
15. Mechanic Grade II (Non-	34* (1987)	General Central Service, Group 'C'.	Rs. 950-20-1150 EB-25-1500.	20% by Non-selection.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in

1	2	3	4	5	6	7
Industrial)		Non-Gazetted, Non-Ministerial.				accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.).
	*Subject to variation dependent on workload.					Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
						2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12
1. Eighth standard pass. 2. Certificate in Craftsmanship from a Govt. recognised Industrial Training Institute. or At least 2 years of experience as Mechanic in a recognised workshop/Private firm/Private establishment.	No	2 years (for direct recruits).	20% by promotion by seniority-cum-fitness subject to passing qualifying trade test. 80% by direct recruitment.	Promotion : Mates (Non-Industrial) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis on the basis of qualifying trade test.
<hr/>				
13		14		
<hr/>				
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :				
(1) Deputy Director General of Meteorology/Director			.. Chairman	Not applicable.
(2) Director/Meterologist			.. Member	
(3) One Gazetted Officer from another department			.. Member.	

1	2	3	4	5	6	7
16. Mechanic Grade-II (Driver) [including 2 posts of Mechanic Grade-II (Drivers) designated as Staff Car Driver].	34* (1987)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-11 50 EB-25-1500.	Not applicable.	No	23 to 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
*Subject to variation dependent on workload.						Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
						2. In respect of posts the appointment to which are made

1	2	3	4	5	6	7
						through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8	9	10	11	12		
Essential.: Must have passed eighth standard. Must hold valid driving licence. Must possess knowledge of Motor Mechanism and experience of driving heavy vehicles for at least 5 years.	Not applicable.	2 years (for direct recruits).	By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer :		From amongst the regular Motor Cycle Driver (Group 'C') and Group 'D' employees of India Meteorological Department possessing the qualifications indicated in Col. 8 on the result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with respect to the standards of competence considered essential.
13	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :						
(1) Deputy Director General of Meteorology/Director	..	Chariman	Not applicable.			
(2) One Gazetted Officer from another department	..	Member.				
(3) Officer-in-charge of the Unit.	..	Member				
(4) Officer-in-charge of Establishment/Administration	..	Member.				
1	2	3	4	5	6	7
17. Carpenter Grade-I (Non-Industrial).	4* (1987)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560 EB-40-2040.	50% by Non-selection 50% by selection.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.
	*Subject to variation dependent on workload.					
8	9	10	11	12		
1. Should be literate and able to read blue prints, drawings etc.	Not applicable.	2 years (for direct recruits).	(i) 50% by Promotion by seniority-cum-fitness (ii) 50 % by promotion be	Promotion on the basis of seniority-cum-fitness. Carpenter Grade-II (Non-Indus-		

8	9	10	11	12
2. Certificate in Carpentry from a Govt. recognised Industrial Training Institute.			selection failing both by direct recruitment.	trial) with 5 years service in the grade' rendered after appointment thereto on regular basis.
3. 3 years practical experience.				Promotion by selection on the basis of passing qualifying trade test.
				Carpenter Grade II (Non-Industrial) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	
(1) Deputy Director General of Meteorology/Director	Chairman
(2) Director/Meteorologist Grade I	Member.
(3) Officer-in-charge of the Unit.	Member
(4) One Gazetted Officer from another department	Member.
	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
18. Carpenter Grade-I (Industrial)	10* (1987)	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560 EB-40-2040.	50% by Non-selection 50% by selection	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	*Subject to variation dependent on workload.					

Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12
1. Should be literate and able to read blue prints, drawing etc.		2 years (for direct recruits).	(i) 50 % by promotion on the basis of seniority-cum-fitness.	Promotion on the basis of seniority-cum-fitness.
2. Certificate in Carpentry from Govt. recognised Industrial Training Institute.			(ii) 50 % by promotion by selection.	Carpenter Grade II (Industrial) with 3 years service in the grade' rendered after appointment thereto on regular basis.
3. 3 years practical experience.			failing both by direct recruitment.	

12

Promotion by selection on the basis of qualifying trade test. Carpenter Grade II (Industrial) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of

- (1) Deputy Director General of Meteorology/Director
- (2) Officer-in-Charge of Workshops.
- (3) Officer-in-charge of Establishment/Administration
- (4) One Gazetted Officer from another department

- .. Chairman
.. Member
.. Member
.. Member

Not applicable.

1

2

3

4

5

6

7

19. Carpenter Grade II
(Non-Industrial)2*
(1987)General
Central
Service,
Group 'C'
Non-Gazetted,
Non-MinisterialRs. 950-20-1150-
EB-25-1500.Non-
selection

No

18 to 25 years
(Relaxable for Government Ser-
vants upto 35 years in accord-
ance with the instructions or
orders issued by the Central
Government).

*Subject to variation
dependent on workload.

Notes:—1. Crucial date for deter-
mining age limit shall be the
closing date for receipt of
applications from candidates in
India (other than those in the
Andaman and Nicobar Islands
and Lakshadweep).

2. In respect of posts the appoint-
ment to which are made thro-
ugh employment exchange the
crucial date for determining age
limit shall be the last date, upto
which the employment exchange
ges are asked to submit names.

8

9

10

11

12

Certificate in Carpentry from
Govt. recognised Industrial
Training Institute or at least
2 years' experience as a Car-
penter in a recognised Carpen-
tary Workshop.

Not applicable

2 years (for direct
recruits)

20% by promotion by senio-
rity-cum-fitness subject to
passing qualifying trade test.
80% by direct recruitment.

PROMOTION

From amongst Mates (Non-
Industrial) with 5 years
service in the grade rendered
after appointment thereto
on regular basis of
qualifying trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of

- (1) Deputy Director General of Meteorology/Director—Chairman
- (2) Director/Meteorologist Grade I —Member
- (3) Officer-in-charge of the Unit.—Member
- (4) One Gazetted Officer from another department.—Member

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
20. Motor Cycle Driver	2* (1987)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable	No	21 to 25 years. (Relaxable for Government Ser- vants upto 35 years in accord- ance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:-1. Crucial date for deter- mining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appoint- ment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.
25. * Subject to variation dependent on workload.						
8	9	10	11	12	13	14
ESSENTIAL Should be able to read and write English and local Indian Language. Must have valid Motor Cycle Driving Licence and experience of driving a motorcycle for at least 3 years. DESIRABLE Fifth standard pass.	Not applicable	2 years (for direct recruits).	By transfer failing which by direct recruitment.	TRANSFER From amongst Group 'C' & 'D' employees of India Meteorological Department possessing the qualification in Col. 8 on the result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with respect to standard of competence considered essential in drivers.		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation Consisting of						Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology/Regional Director —Chairman						
(2) Director/Meteorologist.—Member						
(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another department —Member						
1	2	3	4	5	6	7
21. Security Sub-Inspector	2* (1987)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30- 1440-EB-30- 1800.	Not applicable	No	20 to 25 years. (Relaxable for Government Ser- vants upto 35 years in accord- ance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:-1. Crucial date for deter- mining age limit shall be, the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in the And- aman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
		*Subject to variation dependent on workload.				

					7	
					2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.	
8	9	10	11	12		
ESSENTIAL:- Higher Secondary or equivalent qualification. 3 years experience in any Security Department/Watch and Ward Organisation. DESIRABLE: Experience in Military, Fire Brigade or Police Organisation.	Not applicable	2 years	100 % by direct recruitment.	Not applicable		
13			14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of (1) Deputy Director General of Meteorology/Regional Director. —Chairman (2) Director/Meteorologist.—Member (3) One Group 'B' Gazetted Officer from another department —Member			Not applicable.			
1	2	3	4	5	6	7
22. Book Binder	2* (1987)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15- 1010-EB-20- 1150	By selection	No	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes:-1. Crucial date for determining age limit shall be the, closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names).
		* Subject to variation dependent on workload.				
8	9	10	11	12		
Diploma or certificate in Book Binding from a recognised Institution.	No	2 years (for direct recruits	100 % by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : (i) Office/Observatory. Attendant, (ii) Daftry, (iii) Jama-dar, with at least 3 years		

						12
						service in the respective grade rendered after appointment thereto on regular basis subject to passing a test in book binding.
13						14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—						Not applicable.
(1) Director/Meteorologist.—Chairman						
(2) A Gazetted Officer of this Department/Office—Member						
(3) A Gazetted Officer from another department—Member						
1	2	3	4	5	6	7
23. Printer	1* (1987)	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15- 1010-EB-20- 1150.	Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
* Subject to variation dependent on workload.						Notes :—1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8	9	10	11	12		
A certificate in printing from a recognised press or institute. OR Three years experience in a recognised press.	Not applicable	2 years (for direct recruits).	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	By transfer on deputation from Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government and possessing qualifications or experience mentioned in Column 8.		
						Note :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same Organisation/Department, shall ordinarily not exceed 3 years.
13						14
Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—						Not applicable.
(1) Regional Director—Chairman						
(2) Director/Meteorologist—Member						
(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another department—Member						

1	2	3	4	5	6	7
24. Laboratory Attendant	220* (1987)	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-selection	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government.)
	*Subject to variation dependent on workload.					Notes: -- 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12
Matriculation with elementary Science as one of the subject.	No	2 years (for direct recruits)	100% by promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION : (1) Office/Observatory Attendant, (2) Dafti, (3) Jama-dar, with at least 3 years of service in the respective cadre rendered on appointment thereto on regular basis.
	13			14
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director/Meteorologist.—Chairman (2) One Gazetted Officer of the Office/Department—Member (3) One Gazetted Officer from another department—Member				Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
25. Office/Observatory Attendant	753* (1987)	General Central Services, Group 'D Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 775-12- 955-EB-14-1025.	Non- selection.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Notes—1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12		
Matriculation	Not applicable	2 years (for direct recruits)	100% by promotion failing which by direct recruitment	PROMOTION : Peon with 3 years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.		
13				14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director/Meteorologist —Chairman. (2) A Gazetted Officer of the Office/Department —Member (3) A Gazetted Officer from another Office/Department.—Member.				Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7
26. Mate (Non-Industrial)	4* (1987)	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15- 1010-EB-20- 1150.	Non- selection.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Notes:—1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
		* Subject to variation dependent on workload.				
8	9	10	11	12		
1. Eighth standard pass. 2. At least 2 years experience as helping hand in any of the engineering trade in a recognised workshop.	No	2 years (for direct recruits)	By promotion on the basis of qualifying trade test, failing which by direct recruitment	PROMOTION : Mazdoors with at least 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade		
13				14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director/Meteorologist Grade—Chairman (2) Officer-in-Charge of the Unit —Member (3) One Gazetted Officer from another department—Member				Not applicable		
1	2	3	4	5	6	8
27. Mats (Industrial)	66* (1987)	General Central Services, Group 'D'	Rs. 800-15- 1010-EB-20- 1150.	Non- selection.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or
		*Subject to variation dependent on workload.				

1	2	3	4	5	6	7	8
		Non-Gazetted, Non-Ministerial,					orders issued by the Central Government.) Notes:—1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8	9	10	11	12			
1. Eighth standard pass. 2. At least 2 years experience as helping hand in any of the engineering trade in a recognised workshop.	No	2 years (for direct recruits).	By promotion on the basis of qualifying trade test, failing which by direct recruitment.	PROMOTION : Mazdoors (on industrial side) with at least 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and subject to passing qualifying trade test.			
13	14						
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director/Meteorologist, Grade I—Chairman (2) Officer-in-Charge of the Unit.—Member (3) One Gazetted Officer from another department—Member	Not applicable						
1	2	3	4	5	6	7	
28. Peon	356* (1987)	General Central Services, Group 'D' Non Gazatted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Notes :—1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.	
*Subject to variation dependent on workload.							
8	9	10	11	12			
Eighth standard pass. Should know Cycling.	Note applicable.	2 years (for direct recruits).	75% by direct recruitment. 25% by transfer.	By transfer of Safaiwala, Gardener, Farash, Chowkidar etc. who have put in minimum of 5 years service rendered after appointment thereto on regular basis and			

*Subject to variation dependent on workload.

1	2	3	4	5	6	7
30.	Chowki- dar	159* (1987)	General Central Services, Group D, Non-Gazet- ted, Non-Minis- terial.	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	No- 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government).
	*Subject to variation dependent on work load					Notes : Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for re- ceipt of applications from candidates

1	2	3	4	5	6	7
						in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
						2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges at the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
8	9	10	11	12		
Fitness for the post.	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable.		
Desirable Fifth standard pass.						

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable
(1) Director/Meteorologist	—Chairman
(2) A Gazetted Officer of this department/office.	—Member
(3) A Gazetted officer from another department.	—Member

1	2	3	4	5	6	7
31. Mazdoor	860* (1987)	General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	No.	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
						Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
						2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
*Subject to variation dependent on workload.						

8	9	10	11	12
Fitness for the post.	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable.
Desirable :— Fifth standard pass.				

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation
consisting of—

Not applicable.

- (1) Director/Meteorologist —Chairman
(2) A Gazetted Officer of this department/Office —Member
(3) A Gazetted Officer from another department —Member

1	2	3	4	5	6	7
32. Garde- ner	4* (1987)	General Central Services Group D, Non-Gazet- ted, Non-Minis- terial.	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha- deep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for deter- mining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

*Subject to variation de-
pendent on work-load

8	9	10	11	12
Fitness for the post Desirable : Fifth standard pass.	Not applicable.	2 years	100% by direct re- cruitment.	Not applicable.

13

14

G

Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation
consisting of—

Not applicable.

- (1) Director/Meteorologist —Chairman
(2) A Gazetted Officer this department/office. —Member
(3) A Gazetted officer from another department. —Member

1	2	3	4	5	6	7
33. Safai- wala	68* (1987)	General Central Services, Group D, Non-Gazet- ted, Non-Minis- terial.	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions of orders issued by the Central Government). Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for deter- mining age limit shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.

*Subject to variation de-
pendent on work-load.

8	9	10	11	12
Fitness for the post.	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.
Desirable : Fifth standard pass.				

13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of—	Not applicable
(1) Director/Meteorologist	--Chairman
(2) A Gazetted Officer of this department/Officer.	--Member
(3) A Gazetted Officer from another department.	--Member

1	2	3	4	5	6	7
34. Carpenter Grade II (Industrial)	14* (1987)	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800	75% by Non-selection, 25% by selection.	No	18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit shall be the last date, upto which the employment exchanges are asked to submit names.
*Subject to variation dependent on work-load.						

8	9	10	11	12
(1) Should be literate and should be able to read blue prints, drawing etc.	No.	2 years for direct recruits only.	(i) 75% by promotion on the basis of seniority-cum-fitness & (ii) 25% by promotion on the basis of selection Failing both above by direct recruitment.	Promotion on the basis of seniority-cum-fitness. Carpenter Grade III (Industrial with 5 year's service in the grade of Rs. 950-1500 or 5 year's combined service in the grades of Rs. 950-1500 and 950-1400 taken together rendered after appointment thereto on regular basis. Promotion by selection on the basis of qualifying trade test. Carpenter Grade III (Industrial) with 5 year's service in the grade of Rs. 950-1500 or 5 year's service in the grades Rs. 950-1500 and 950-1400 taken together rendered after appointment thereto on regular basis.
(2) Certificate in Carpentry from Govt. recognised Industrial Training Institute with at least 2 year's experiences as a Carpenter in a Carpentry or Workshop. or Five year's practical experience as a Carpenter in a Carpentry workshop.				

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—	Not applicable.
(1) Deputy Director General of Meteorology/Director—Chairman.	
(2) Officer-in-charge of Workshops.—Member.	
(3) Officer in-charge of establishment/Administration—Member.	
(4) One Gazetted Officer from an other department—Member.	

1	2	3	4	5	6	7
35. Carpenter Grade III (Industrial)	17* (1987) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Services. Group C. Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Non-selection	No.	18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Notes : 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit shall be the last date, upto which the employment ex- changes are asked to submit names.
8	8	10	11	12		
(1) Should be literate. (2) Certificate in Carpentry from Govt. recognised Industrial Training Insti- tute or atleast 2 years' ex- perience as a Carpenter in a recognised Carpentry Workshop.	No	2 years (for direct recruits)	20 % by promotion by seniority-cum-fitness, subject to passing trade test. 80 % by direct recruitment.	Mate (Industrial) with 5 years' service in the grade, rendered after appointment thereto on regular basis, and subject to passing a trade test.		
13	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Deputy Director General of Meteorology/Director—Chairman (2) Office-in-charge of Workshops—Member (3) Officer-in-charge of Establishment/Administration—Member (4) One Gazetted Officer from another department—Member				Not applicable		

[No. E (2) 109/03]

सा. का. नि. 756.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मौसम विज्ञान विभाग (हिन्दी अनुवादक श्रेणी-I और श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1974 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करके जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से जोष किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय भारत मौसम विज्ञान विभाग में, हिन्दी अनुवादक श्रेणी-1 और श्रेणी-2 के समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह "ग" हिन्दी अनुवादक श्रेणी-1 और श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबन्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की विषय, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
1. हिन्दी अनुवाकः श्रेणी 1	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पक्षित, अननुसूचितबीय	1600-50-2300- द०रो०-60-2660	50 प्रतिशत अजयन	नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अस्थापित से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शक्ति जिन पर नियु- क्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय को ताम भेजने के लिए कहा गया है।
						8
						9
						10
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मा- स्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो।	या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में अंग्रेजी/हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो,	या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में या हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)		
(2) हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद (2) अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/ प्रमाण पत्र या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।						

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके त हों सकने पर प्रति- प्रोन्नति :

नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के त हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे हिन्दी अनुवादक श्रेणी 2 में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से—

(1) जो सवृण पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास भर्ती नियमों के स्वप्न 8 में अधिकृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:

लागू नहीं होता।

(1) उपमहानिदेशक, मौसम विज्ञान/निदेशक--अध्यक्ष

(2) निदेशक/मौसम विज्ञानी--सदस्य

(3) अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी--सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. हिन्दी अनुवादक
श्रेणी-2

4*

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "ग" अराज-
पत्रित, अतनुसन्धिवीय

1400-40-1800-
द०रो०-50-2300
५०

लागू नहीं होता

नहीं

28 वर्ष से अधिक नहीं।

(1987)
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें निम्न जो संवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में निम्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में हो,

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में या किसी भी अन्य विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

या

मुख्य विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों विषयों में से एक विषय और मुख्य विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और साथ ही अनुवाद कार्य में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी के अनुवाद कार्य का 2 वर्ष का अनुभव हो :

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

लागू नहीं होता।

13

बुट्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. उपमहानिदेशक/निदेशक मौसम विज्ञान—अध्यक्ष
2. निदेशक/मौसम विज्ञानी—सदस्य
3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

14

लागू नहीं होता।

[सं. ई० (2) 109/03]

एस० डी० एस० अम्बो, उप महानिदेशक

G.S.R. 756.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Hindi Translators Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 1974 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts of Hindi Translators Grade I and Grade II in the India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Meteorological Department (Group C Hindi Translators Grade I and Grade II posts) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rule (1972).	Age limits for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Hindi Translator Grade I	2* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	50 % on selection	No	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by Central Government).
<p>Note : 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for the receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>						
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
8	9	10	11	12		
(1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as main subject at degree level OR Master's degree of a recognised University in Hindi/English or in any other subject with Hindi/English medium with	Not applicable	2 years (for direct recruits)	50 % by Promotion 50 % by Direct recruitment failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : From amongst Hindi Translator Grade II with 5 year's of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>By Deputation : From amongst Central Government Officers holding :—(1) analogous post; (2) posts in the pay scale of Rs. 1400-2300 or equivalent with 5 year's regular service in the grade and be possessing educational and other qualifications as laid down in Column 8 of Recruitment Rules. Period of deputation including period of deputation in another cadre</p>		

8	9	10	11	12
English/Hindi as a main subject or as a medium of examination at degree level.				post, held immediately preceding this appointment in the same organisation/department ordinarily shall not exceed 3 years.
(2) Recognised Diploma/Certificate course in translation or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government office including Government of India Undertakings.				

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (1) Deputy Director General of Meteorology/Director—Chairman (2) Director/Meteorologist—Member (3) One Gazetted Officer from another department—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Hindi Translator Grade II.	4* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the (Central Government)).
						Notes :- 1. Crucial date for determining age limit shall be, the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12
Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi at a main subject at degree level.	Not applicable	2 years	100 % by direct recruitment	Not applicable
OR				
Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English as main subject at degree level.				
OR				

8	9	10	11	12
Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a main subject at degree level.				
OR				
Master's degree in Hindi/English or in any other subject with Hindi/English medium with English/Hindi as a main subject or as a medium of examination at degree level				
OR				
Bachelor's degree with Hindi and English at main subject or either of the two as medium of examination and the other at a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in translation or two year's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices including Government of India Undertakings.				

13	14
Group 'C' Departmental promotion Committee for confirmation consisting of :	Not applicable
(1) Deputy Director General of Meteorology/Director—Chairman	
(2) Director/Meteorologist—Member	
(3) One Gazetted Officer from another department—Member	

[No. E(2) 109/03]

S.D.S. ABBI, Dy. Director General of Meteorology.

शहरी विकास मंत्रालय

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1987

सा.का.नि. 757-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के तात्कालिक निर्माण और आवास मंत्रालय की अधिसूचना सं. 2/5/63 लेखा (ii) तारीख 8-12-65 और सं. 45(31)/69 प्रशा. तारीख 26-4-72 और सं. ए-12018 (1)/82-प्रशा. तारीख 15-4-82 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है संपदा निदेशालय में अधीक्षक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय अधीक्षक (लेखा) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहेता: वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह मालूम है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा, केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक (लेखा)	18* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अग्रजपत्रित अनुसूचित	1600-60-2600- द.गो!-75-2900 एपये (पुनर्शिक्षण)	चयन	नहीं	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विविन्न आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिष्कार की अवधि यदि कोई हो	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सूचित्र अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी को यह मालूम है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोपति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की ज़रूरत में वे श्रेणियाँ तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

50 प्रतिशत प्रोपति द्वारा, जिसके न ही सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोपति:
ऐसे लेखापाल, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने सहायक/उ.श्रे.लि. की श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित सेवा है या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उ.श्रे.लि. जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

(2) उपर्युक्त (1) के न होने पर, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सव्ग पर धारण करते हैं या किसी संगठित लेखा विभाग से अधीनस्थ लेखा सेवा लेखापाल या अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक हैं।

(कोष्ठर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोपति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोपति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उन्नीस किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माघारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोपति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोपति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
2. संपदा निदेशक—सदस्य
3. अपर संपदा निदेशक—सदस्य
4. उप सचिव (जो अनुसूचित आदि/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT (Directorate of Estates)

New Delhi, the 28th August, 1987

G.S.R. 757.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Works and Housing No. 2/5/63-Acct-II, dated 8-12-65 and No. 45(31)/69-Admn. dated 26-4-72 and No. A-12018/1/82 Admn. 'A' dated 15-4-82, excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent (Accounts) in the Directorate of Estate, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates Superintendent (Accounts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of 87/1204 GI—14

pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may,

[सं.ए.-12011/1/88-प्रशा. 'क']

लक्ष्मण दास, उप संपदा निदेशक

by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ANNEXURE-I

Recruitment Rules for Superintendent (Accounts) in Ministry of Urban Development
(Directorate of Estates)

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent (Accounts)	18* (1987)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600 -EB-75-2900. (Revised)	Selection.	No	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on work-load.					

SCHEDULE

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation if any.	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what it is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	2 years	50% by Promotion failing which by transfer on deputation and 50% by transfer on deputation.	Promotion : Accountants with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : (i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years' regular service in the grade or with 10 years' combined regular service in the grades of Assistant/UDC or UDCs of CSCS with 10 years' regular service in the grade, who have undergone training in cash and Accounts work in the institute of Secretariat Training or equivalent and possess three years' experience of cash accounts and budget	Group 'B' DPC 1. Joint Secretary—Chairman. 2. Director of Estates—Member. 3. Additional Director of Estates—Member. 4. Deputy Secretary (belonging to SC/ST—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh	Consultation with the commission not necessary.

8	9	10	11	12	13	14
				work.	meeting of the	
				(ii) Failing (i) above officers under the Central Govt. holding analogous posts on a regular basis or S.A.S. Accountants or S & S passed Clerks from any of the Organised Accounts Departments.	DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	
				(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. A.-12011/1/86-Admn. 'A']
LACHHMAN DASS, Dy. Director
of Estates (Estt.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1987

सा.का.नि. 758-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन के द्वाय भारतीय फार्मोकोपिया प्रयोगशाला गाजियाबाद में, उपर्युक्त वैज्ञानिक अधिकारी-2 (संशोधन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय फार्मोकोपिया प्रयोगशाला गाजियाबाद उद्योग दैज नि.म. अधिकारी 2 (संशोधन) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं/आधि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उसे लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय समय पर निकाले गए आवेगों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुभूति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा नियुक्त पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट वैज्ञानिक अधिकारी-2 (श्रेण्य ज्ञान)	*1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	2200-75- 7800-ब.रो.- 100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन्हें भिन्न जो अक्सर और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से श्रेण्य ज्ञान/वमस्पति विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (2) आवेदों के श्रेण्य ज्ञान संबंधी विश्लेषण में 3 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां

- (1) सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।
- (2) प्रोक्त अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अथवा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त-संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से श्रेण्य ज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य
- (2) आवेध परीक्षण में अनुभव (प्रकाशित लेखों का साक्ष्य उपरक्षित किया जाए)।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे भेजिया जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 7 में विहित जोशिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय वैज्ञानिक सहायक 1640-2900 रु. (भेकज शान) के जिसने इस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, संश्लेष में भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फोडर प्रकरण के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे या प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(1) संयुक्त-सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष

(2) सहायक निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं—सदस्य

(3) अधीक्षक नियंत्रक (भारत)—सदस्य

टिप्पणी - पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनात्मक भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th August, 1987

G.S.R. 758.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer-II (Pharmacognosy), in the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad Senior Scientific Officer-II (Pharmacognosy) Recruitment Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as

specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 3d of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Scientific Officer-II (Pharmacognosy)	1* (1987)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

Period of probation, if any.

(8)

(9)

(10)

ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in Pharmacy/Botany of a recognised University or equivalent.
 - (ii) 3 years experience in pharmacognostical analysis of drugs.
- Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Age : No
EQ.: Yes.

- (i) 1 year for direct recruits.
- (ii) 2 years for promote Officers

8

9

10

Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Doctorate degree in the field of Pharmacognosy of a recognised University, or equivalent.
- (ii) Research experience in the field of drugs testing (Evidence of published work to be indicated).

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(11)

(12)

By promotion/transfer on deputation (including short term contract), failing which by direct recruitment.

Promotion/transfer on deputation (including short term contract) :

1. Officers under the Central/State Governments/Statutory or Autonomous Organisations ;
 - (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
 - (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under column 7.
2. The departmental Senior Scientific Assistant Rs 1640-2900 (Pharmacognosy) with five years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Selection on each occasion shall be done in consultation with the Union Public Service Commission.

- (i) Joint Secretary (Administration) — Chairman.
- (ii) Director General of Health Services — Member.
- (iii) Drugs Controller (India) — Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, the meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय ,

नई दिल्ली , 10 सितम्बर, 1987

सा. का. नि. 759 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आकाशवाणी (समूह "ग" पब) भर्ती नियम, 1964 को, जहाँ तक उसका संबंध ज्येष्ठ स्वागत अधिकारी और रख बाल के पदों से है, और आकाशवाणी (कनिष्ठ स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम 1983 को, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन, आकाशवाणी में समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ग" पब) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी की जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यहां पर प्रयोज्य पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का कार्यवा, केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ स्वागत अधिकारी	1* (1987) *कार्यवाह के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सराजपत्रित अननुसूचीय	1400-40-1800 द.रो. 50-2300 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं कोई हो।						
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होना प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(i) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय काइर के ऐसे महा-यंत्रों या समवृत्त से से जो नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं।

11			12			
			(ii) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय सेवा काडर के ऐसे उच्च श्रेणी निमित्त या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			
			टिप्पण : (प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अंतर्गत उनी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			
विभागीय प्रोन्नति सम्पत्ति है तो उसकी संरचना			यहाँ काले में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
2. किन्तु- स्वायत्त अधिवारी	8* (1987) *कार्यभार के आधार पर परि- चर्चा किया जा सकता है। संविधि	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 1200-30-1560- "ग" अराजकस्थित अनु- द.रो.-40-2040 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण आकाशवाणी केन्द्रों/कार्यालयों/दूरदर्शन केन्द्रों के पदों के लिए					
(i) राज्यों में स्थित आकाशवाणी केन्द्रों / कार्यालयों वृत्तीय केन्द्रों के दो लिपिक श्रेणी J/ धनिष्ठ भण्डारियों में से जो नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं ; या						
(ii) ऐसे लिपिक श्रेणी 2 या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर 8 वर्ष सेवा की है।						
आकाशवाणी महा निदेशालय के पदों के लिए						
i) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय निमित्त सेवा काडर के उच्च श्रेणी निमित्तों में है ; या						
(ii) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय सेवा काडर के ऐसे निमित्त श्रेणी निमित्तों में से जिन्होंने उच्च श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।						
(प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अंतर्गत उनी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)						
13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6	7
राज्यपाल	* 11 (1987) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्राजपक्षित भवन- सचिवालय	1200-30-1560- द. री. -40-2040-र.	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

अ.क.श.व.णी केन्द्रों/कार्यालयों/दूरदर्शन केन्द्रों के पदों के लिए

(i) राज्यों में स्थित अ.क.श.व.णी केन्द्रों/कार्यालयों और दूरदर्शन केन्द्रों के ऐसे लिपिक श्रेणी I/कनिष्ठ भंडारियों में से जो नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं; या

(ii) ऐसे लिपिक श्रेणी 2 या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में निरंतर आधार पर 8 वर्ष सेवा की है।

अ.क.श.व.णी महानिदेशालय के पदों के लिए

(i) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा काडर के उच्च श्रेणी लिपिकों में से; या

(ii) सूचना और प्रसारण मंत्रालय के केन्द्रीय सचिवालय सेवा काडर के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष निरंतर सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य सौदा/विभाग में स नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

टिप्पण: मूल नियम जिन्हें अ.क.श.व.णी (समूह "ग") भी निरत 1964 कड़ा गया है सा. का. नि. संख्या 1776 तारीख 30-11-64 द्वारा अंतिमूचित किए गए थे और उनका पश्चातवर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया :-

1. अधिसूचना संख्या 11/5/64-बी (ए), तारीख 9-8-1965
2. अधिसूचना संख्या 5/2/67-बी (ए), तारीख 20-3-1967
3. अधिसूचना संख्या 7/2/68-बी (ए), तारीख 14-6-1968
4. अधिसूचना संख्या 7/8/68-बी (ए), तारीख 31-1-1970
5. अधिसूचना संख्या 20/8/67-बी (ए), तारीख 18-3-1971
6. अधिसूचना संख्या 1/7/70-बी (ए), तारीख 18-3-1971
7. अधिसूचना संख्या 16/20/69-बी (ए), तारीख 30-3-1970,
8. अधिसूचना संख्या 1/8/71-बी (ए), तारीख 29-1-1972
9. अधिसूचना संख्या 1/8/71-बी (ए), तारीख 2-2-1972
10. अधिसूचना संख्या 1/11/71-बी (ए), तारीख 5-5-1972
11. अधिसूचना संख्या 1/4/72-बी (ए), तारीख 16-6-1972
12. अधिसूचना संख्या 1/7/71-बी (ए), तारीख 14-11-1972
13. अधिसूचना संख्या 1/6/73-बी (ए), तारीख 23-5-1973
14. अधिसूचना संख्या 1/11/73-बी (ए), तारीख 29-6-1973
15. अधिसूचना संख्या 1/5/73-बी (ए), तारीख 20-8-1973
16. अधिसूचना संख्या 1/7/70-बी (ए), तारीख 15-5-1974
17. अधिसूचना संख्या 1/7/70-बी (ए), तारीख 8-8-1974
18. अधिसूचना संख्या 1/3/74-बी (ए), तारीख 21-5-1975
19. अधिसूचना संख्या 12019/1/78-बी (ए), तारीख 17-12-1980
20. अधिसूचना संख्या 12019/3/80-बी (ए), तारीख 27-4-1981
21. अधिसूचना संख्या 12019/8/81-बी (ए), तारीख 17-5-1982
22. अधिसूचना संख्या 12019/8/81-बी (ए), तारीख 11-4-1983
23. अधिसूचना संख्या 45011/83/82-बी (ए), तारीख 19-9-1983
24. अधिसूचना संख्या 3/25/83-सी. आर. सी. आर./एम. II एस. 4/ए. आई. आर./बी (ए) तारीख 2-6-1987

[संख्या 7/5/83-सी. आर. /आर/एस II/ए. आई. आर. बी (ए)]

कश्मीरी लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th September, 1987

G.S.R. 759.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Senior Reception Officer and Caretaker and the All India Radio (Junior Reception Officer) Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification, and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Senior Reception Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
10	11	12	13	14				
Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) from amongst Assistants of Central Secretariat cadre of the Ministry of Information and Broadcasting working on regular basis or equivalent; or (ii) Upper Division Clerks in the Central Secretariat Clerical Service cadre of the Ministry of Information and Broadcasting or equivalent with 5 years' service in the grade on regular basis. Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years				Not applicable	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Junior Reception Officer	8* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
10	11	12	13	14				
Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation : For posts in AIR Stations/Offices/Doordarshan Kendras (i) from amongst Clerk Grade I/Junior Storekeepers of All India Radio Stations/				Not applicable	Not applicable	

10	11	12	13	14
		<p>Offices and Doordarshan Kendras working on regular basis located within the State; or</p> <p>(ii) Clerk Grade II or equivalent with 8 years service in the grade on regular basis.</p> <p>For posts in the Directorate General, All India Radio</p> <p>(i) from amongst Upper Division clerks in the Central Secretariat Clerical Service cadre of the Ministry of Information and Broadcasting; or</p> <p>(ii) Lower Division Clerks in the Central Secretariat Clerical Service cadre of the Ministry of Information and Broadcasting with 8 years' service in the grade.</p> <p>Note: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Caretaker	11*(1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12	13	14
Not applicable	Transfer on deputation	<p>Transfer on deputation</p> <p>For posts in AIR Stations/Offices and Doordarshan Kendras</p> <p>(i) from amongst Clerk Grade I/ Junior Storekeeper of All India Radio Stations/Offices and Doordarshan Kendras working on regular basis located within the State; or</p> <p>(ii) Clerk Grade II or equivalent with 8 years service in the grade on regular basis.</p> <p>For posts in the Directorate General, All India Radio</p> <p>(i) from amongst Upper Division Clerks in the Central Secretariat Clerical Service cadre of the Ministry of Information and Broadcasting; or</p> <p>(ii) Lower Division Clerks in the Central Secretariat Clerical Service cadre of the Ministry of Information and Broadcasting with 8 years service in the grade.</p> <p>Note: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.</p>		

Note: Principal Rules called the All India Radio (Group 'C') Recruitment Rules, 1964, were notified vide G.S.R. No. 1176 dated 30-11-1964 and subsequently the following amendments have been notified:

1. Notification No. 11/5/64-B(A), dated 9-8-1965
2. No. 5/2/67-B(A), dated 20-3-1967
3. No. 7/2/68-B(A), dated 14-6-1968
4. No. 7/8/66-B(A), dated 31-1-1970
5. No. 20/8/67-B(A), dated 24-2-1970

6.	Notification No. 1/7/70-B(A), dated 18-3-1971
7.	" No. 15/20/69-B(A), dated 30-3-1970
8.	" No. 1/8/71-B(A), dated 29-1-1972
9.	" No. 1/8/71-B(A), dated 2-7-1972
10.	" No. 1/11/71-B(A), dated 5-5-1972
11.	" No. 1/4/72-B(A), dated 16-6-1972
12.	" No. 1/7/71-B(A), dated 14-11-1972
13.	" No. 1/6/73-B(A), dated 23-5-1973
14.	" No. 1/11/73-B(A), dated 29-6-1973
15.	" No. 1/5/73-B(A), dated 20-8-1973
16.	" No. 1/7/70-B(A), dated 15-5-1974
17.	" No. 1/7/70-B(A), dated 8-8-1974
18.	" No. 1/3/74-B(A), dated 21-5-1976
19.	" No. 12019/1/78-B(A), dated 17-12-1980
20.	" No. 12019/3/80-B(A), dated 27-4-1981
21.	" No. 12019/8/81-B(A), dated 17-5-1982
22.	" No. 12019/4/81-B(A), dated 11-4-1983
23.	" No. 45011/83/82-B(A), dated 19-9-1983
24.	" No. 3/25/83-CRCR/S.II/AIR/B(A) dated 2-6-1987
25.	" No. 2/7/83-CRCR/S.II/B(A), dated
26.	" No. 7/5/83-CRCR/S.II/B(A), dated
27.	" No. 7/13/86-AR/B(A), dated
28.	" No. 14/19/85-S.II/S.IV/B(A), dated

[No. 7/5/86-AR/AIR/B(A)]
KASHMIRI LAL, Under Secy.

रेल मंत्रालय
(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1987

मा. का. नि. 760.—संविधान के अनुच्छेद 77 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति द्वारा पूर्वक संघ की कार्यकारी शक्ति का प्रयोग करने से रेल इंडिया टेक्नीकल एंड इकोनॉमिक सर्विसेज लि. (राइट्स) और इंडियन रेलवे कंस्ट्रक्शन कं. लि. (इरकॉन) के लिए काउन्टर गारंटी देने के लिए निम्नलिखित प्राधिकारियों को अपनी शक्ति प्रत्यायोजित करने हैं, परन्तु यह है कि किसी भी समय सरकारी क्षेत्र के दोनों उपक्रमों में से प्रत्येक के लिए 200 करोड़ रुपए की समय सीमा होनी चाहिए।

1. कार्यकारी निदेशक — 50 लाख रुपए से कम की व्यष्टिक गारंटियां
2. बोर्ड के सदस्य — 50 लाख रुपए या अधिक और 10 करोड़ रुपए तक की व्यष्टिक गारंटियां
3. मंत्री — 10 करोड़ रुपए से अधिक की व्यष्टिक गारंटियां।

[सं. 86/पी एल/68/31]

एस. एम. वैश, सचिव, रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS
(Railway Board)

New Delhi, the 16th September, 1987

G.S.R. 760.—In exercise of the powers conferred by Clause (1) of Article 77 of the Constitution, the President is pleased to delegate his power to the following authorities to give counter guarantees for Rail India Technical & Economic Services Ltd. (RITES) & Indian Railway Construction Company Ltd. (IRCON) in exercise of the executive power of the Union, subject to the condition that there should be overall limit of Rs. 200 crores for each of the two

Public Sector Undertakings at any point of time.

1. Executive
Director

— Individual guarantees of less than Rs. 50 lakhs.

2. Member of
the Board

— Individual guarantees of Rs. 50 lakhs or more and upto Rs. 10 crores.

3. Minister

— Individual guarantees above Rs. 10 crores.

[No. 86/PL/68/31]
S. M. VAISH, Secy. Railway Board

रेल मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 1987

मा. का. नि. 761.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षता परिषद से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षता नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को भव्यस्त होंगे।

2. शिक्षता नियम, 1962 में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) नियम, 5 के उपनियम (1) में,—

(1) समूह सं. 2 —संघाती व्यवसाय मूह, शीर्षक के नीचे क्रम सं. 1 (पेटर्न मैकर) के साधने, स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—
"819.20"

(2) समूह 3, धातु कर्म व्यवसाय समूह शीर्षक के नीचे, क्रम सं. 1 (लोहार) और स्तम्भ 1 तथा 2 में की तत्संस्था की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी अर्थात्:

"1. लोहार और उष्णोपचारक 723.80, 726.90, 831.10, 831.30, 831.50";

- (3) समूह सं. 5, भवन और फर्नीचर व्यवसाय समूह शीर्षक के नीचे,
(क) क्रम सं. 3 (बिक लेयर) और उससे संबंधित तत्स्थानी प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।
(ख) क्रम सं. 4 (ईंट राजगीर / भवन निर्माता), और स्तम्भ 1, 2 तथा 3 में की तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—
"4 राजगीर (भवन निर्माता) 951.20 दो वर्ष;
(4) समूह सं. 8, उपकरण व्यवसाय समूह, शीर्षक के नीचे, क्रम सं. 1, (उपकरण मैकेनिक) के सामने, स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—
"841.15"
(5) समूह सं. 10 ताप इंजन व्यवसाय समूह शीर्षक के नीचे,—
क्रम सं. 3 (मैकेनिक ट्रेक्टर) के सामने स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थातः;
"854.20"
(6) समूह सं. 16, ड्रेफ्टस्टाईन व्यवसाय समूह के नीचे,
(क) क्रम सं. 7 (रेपर और साईजर) और स्तम्भ 1, 2 और 3 में की तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थातः—
"क्रॉस वाय कम वॉर्मर 753.10 753.20 छह मास"
(ख) क्रम सं. 7 के पश्चात, निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा, "8" बॉक साईजर—कम फॉट साईजर 753.40 753.50 छह मास"
(7) समूह सं. 21, कृषि व्यवसाय समूह शीर्षक के नीचे, क्रम सं. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात क्रमिक स्तंभों के सामने निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थातः—
"3 पशुपाल (डैरी) 082.10, 082.20 दो वर्ष;
4. परिचर प्रचालक (डैरी) 776.10, 776.20, 776.30, 776.40, 776.50, 776.60, 776.70, 776.90 तीन वर्ष"
5. पंप मैकेनिक 845.57 दो वर्ष;
(8) समूह सं. 28—सीसा और सिरेमिक व्यवसाय समूह के नीचे, क्रम सं. 10, और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थातः—
"11. रोधी निर्माता मशीन प्रचालक सिरेमिक, 899.44, 899.45 तीन वर्ष;
12. प्रकाशकीय कर्मकार 891.48 तीन वर्ष"
3. उच्च नियमों की अनुसूची में,—

- (1) क्रम सं. 1 (अपकरण मैकेनिक) के सामने, स्तम्भ 3 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—

"मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण जिसमें विज्ञान (भौतिकी और रसायन विज्ञान सहित) एक विषय के रूप में रहा हो या उसके समतुल्य या एक विषय के रूप में विज्ञान के साथ 10+2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;"

- (2) क्रम सं. 48 (लोहार) के सामने, स्तम्भ 2 और 3 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—

"लोहार और उद्योगकारक मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण या 10+2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण;

- (3) क्रम सं. 59 (बिक लेयर) और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;

- (4) क्रम सं. 114 (कपूर और साईजर) के सामने, स्तम्भ 2 और 3 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—

"क्रॉस वाय कम वॉर्मर 8 की कक्षा उत्तीर्ण या उसके

समतुल्य

- (5) क्रम सं. 129 (बडीसाज) के सामने,

- (क) स्तम्भ 3 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—

मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या उसके समतुल्य या 10+2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण"

- (ख) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि का लोप किया जाएगा;

6. क्रम सं. 139 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्न लिखित अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थातः—

- | | |
|---|--|
| 140. पशुपाल (डैरी) | 10+2 शिक्षा प्रणाली के अधीन विज्ञान के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य |
| 141. पिग्ग्वर प्रचालक (डैरी) | 10+2 शिक्षा प्रणाली के अधीन विज्ञान और गणित के साथ 10वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य। |
| 142. पंप मैकेनिक | मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या उसके समतुल्य या 10+2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। |
| 143. रोधी निर्माता मशीन प्रचालक (सिरेमिक) | विज्ञान (भौतिकी और रसायन विज्ञान सहित) विषय के साथ मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या उसके समतुल्य या 10+2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। |
| 144. बॉक साईजर-कम-फॉट साईजर | मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या उसके समतुल्य या 10+2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। |
| 145. प्रकाशकीय कर्मकार | मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य या 10+2 प्रणाली के अधीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। |

[म. डी जी ई एण्ड टी-2 (2) / 86 ए पी (1)]

1. मूल नियम सा. का. नि. सं. 1134 तारीख 27-2-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2. सा. का. नि. सं. 594 तारीख 28-3-1964 द्वारा संशोधित

3. सा. का. नि. सं. 155 तारीख 16-1-1985 द्वारा संशोधित

4. सा. का. नि. सं. 1242 तारीख 18-8-65 द्वारा संशोधित

5. सा. का. नि. सं. 1538 तारीख 28-9-66 द्वारा संशोधित

6. सा. का. नि. सं. 152 तारीख 24-1-67 द्वारा संशोधित

7. सा. का. नि. सं. 1714 तारीख 27-10-67 द्वारा संशोधित

8. सा. का. नि. सं. 1555 तारीख 12-8-68 द्वारा संशोधित

9. सा. का. नि. सं. 1012 तारीख 28-7-78 द्वारा संशोधित
10. सा. का. नि. सं. 1294 तारीख 28-8-70 द्वारा संशोधित
11. सा. का. नि. सं. 2057 तारीख 9-10-70 द्वारा संशोधित
12. सा. का. नि. सं. 61 तारीख 30-12-70 द्वारा संशोधित
13. सा. का. नि. सं. 383 तारीख 10-3-71 द्वारा संशोधित
14. सा. का. नि. सं. 1394 तारीख 23-10-72 द्वारा संशोधित
15. सा. का. नि. सं. 1224 तारीख 15-10-74 द्वारा संशोधित
16. सा. का. नि. सं. 2971(घ) तारीख 27-5-75 द्वारा संशोधित
17. सा. का. नि. सं. 780 तारीख 9-6-75 द्वारा संशोधित
18. सा. का. नि. सं. 459(घ) तारीख 25-8-75 द्वारा संशोधित
19. सा. का. नि. सं. 2462 तारीख 19-9-75 द्वारा संशोधित
20. सा. का. नि. सं. 125 तारीख 9-1-76 द्वारा संशोधित
21. सा. का. नि. सं. 38(घ) तारीख 23-1-76 द्वारा संशोधित
22. सा. का. नि. सं. 297(घ) तारीख 27-5-76 द्वारा संशोधित
23. सा. का. नि. सं. 1012 तारीख 28-7-79 द्वारा संशोधित
24. सा. का. नि. सं. 24(घ) तारीख 25-1-82 द्वारा संशोधित
25. सा. का. नि. सं. 383 तारीख 14-5-85 द्वारा संशोधित
26. सा. का. नि. सं. 450 तारीख 18-6-85 द्वारा संशोधित
27. सा. का. नि. सं. 451 तारीख 18-6-83 द्वारा संशोधित
28. सा. का. नि. सं. 220 तारीख 23-2-85 द्वारा संशोधित
29. सा. का. नि. सं. 221 तारीख 23-2-85 द्वारा संशोधित
30. सा. का. नि. सं. 54 तारीख 18-1-86 द्वारा संशोधित
31. सा. का. नि. सं. 370 तारीख 24-5-86 द्वारा संशोधित
32. सा. का. नि. सं. 1041 तारीख 29-11-86 द्वारा संशोधित
33. सा. का. नि. सं. 1055 तारीख 8-12-86 द्वारा संशोधित
34. सा. का. नि. सं. 115 तारीख 21-2-87 द्वारा संशोधित

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 24th September, 1987

G.S.R. 761.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1962, namely:

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Apprenticeship Rules, 1962 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 5, in sub-rule (1),—
- (1) under the heading Group No. 2—**FOUNDRY TRADE GROUP**, against Serial No. 1 (Pattern Maker), for the existing entry in Column 2, the following shall be substituted, namely :— “819.20”;
- (2) under the heading Group No. 3, **METAL WORKING TRADE GROUP**, for serial No. 1 (Black Smith) and the corresponding entries in Columns 1 and 2, the following entries shall be substituted, namely :—
- “1. Forger and Heat Treater 723.80, 726.90, 831.10, 831.30 831.50”;
- (3) under the heading Group No. 5, **BUILDING AND FURNITURE TRADE GROUP**
- (a) Serial No. 3 (Brick Layer) and the corresponding entries relating thereto shall be omitted.
- (b) for Serial No. 4 (Brick Mason/Building Constructor) and the corresponding entries in Columns 1, 2

and 3, the following shall be substituted, namely:

- “4. Mason (Building Constructor) 951.20 Two years”;
- (4) under the heading Group No.8, Instrument Trade Group against Serial No. 1 (Instrument Mechanic), for the existing entry in Column 2, the following shall be substituted, namely: —
- “841.15”;
- (5) under the heading Group No. 10, **HEAT ENGINE TRADE GROUP** against Serial No. 3 (Mechanic Tractor) for the existing entry in Column 2, the following shall be substituted, namely :
- “845.20”;
- (6) under the heading Group No. 16, **TEXTILE TRADE GROUP**
- (a) for Serial No. 7 (Warper and Sizer) and the corresponding entries in Columns 1, 2 and 3, the following Serial No. and entries shall respectively be substituted, namely :
- “7. Creel Boy-cum-Warper 753.10, 753.20 Six months”;
- (b) after Serial No. 7, the following shall be inserted, namely ;
- “8. Back Sizer-cum-Front Sizer 753.40, 753.50 Six Months”;
- (7) under the heading Group No. 21, **AGRICULTURAL TRADES GROUP**, after Serial No. 2, and the entries relating thereto the following against respective Columns shall be inserted, namely :—
- “3. Stockman (Dairy) 082.10, 082.20 Two years;
4. Attendant Operator 776.10, 776.20, 776.30, 776.40 (Dairy). 776.50, 776.60, 776.70, 776.90 Three years”
5. Pump Mechanic 845.57 Two years”;
- (8) under the heading Group No. 28, **CLASS AND CERAMIC TRADE GROUP** after Serial No. 10, and the entries relating thereto the following shall be inserted, namely :
- “11. Insulator Maker/ Machine Operator 899.44, 899.45 Three years” (Ceramic)
12. Optical Worker 891.48 Three year”.
3. In Schedule I of the said rules,
- (1) against Serial No. 1 (Instrument Mechanic), for the existing entry under Column 3, the following shall be substituted, namely :—
- “Passed Matriculation with Science (with Physics and Chemistry) as a subject or its equivalent or passed 10th Class with Science as one of the subject under 10+2 system”;
- (2) against Serial No. 48 (Black Smith), for the existing entries in Column 2 and 3, the following shall be substituted, namely :
- “Forger and Heat Treater Passed matriculation or its equivalent or passed 10th class under 10+2 system”;
- (3) Serial No. 59 (Brick Layer) and the entries relating thereto, shall be omitted.
- (4) against Serial No. 114 (Warper and Sizer), for the existing entries in Column 2 and 3, the following shall be substituted, namely :—

"Creel Boy-cum-Warper Passed 8th class or its equivalent";

- (5) against Serial No. 129 (Watch and Clock Repairer), (a) for the existing entry in Column 3 the following shall be substituted, namely—

"Passed Matriculation or its equivalent or passed 10th class under 10+2 system";

- (b) The entry under Column 4 shall be omitted;

- (6) after Serial No. 139, and the entries relating thereto the following shall be inserted, namely :

"140. Stockman (Dairy) Passed in 10th class examination under 10+2 system of education with Science or its equivalent.

141. Attendant operator (Dairy) Passed in the 10th class examination under 10+2 system of education with Science and Mathematics or its equivalent.

142. Pump Mechanic Passed Matriculation or its equivalent or passed 10th class under 10+2 system.

143. Insulator Maker/Machine Operator (Ceramic) Passed Matriculation with Science (with Physics and Chemistry) as subject or its equivalent or passed class 10th with Science as one of the subjects under 10+2 system.

144. Back Sizer-cum Front Sizer Passed Matriculation or its equivalent or passed 10th Class under 10+2 system.

145. Optical worker Passed Matriculation examination or its equivalent or passed 10th class under 10+2 system".

[No. DGE&T-2(2)/86-AP(I)]

- Principal rules were published by GSR No. 1134 dated 27-2-1962.
- Amended by GSR No. 594 dated 28-3-1964.
- Amended by GSR No. 155 dated 16-1-1965.
- Amended by GSR No. 1242 dated 18-8-1965.
- Amended by GSR No. 1538 dated 28-9-1966.
- Amended by GSR No. 152 dated 24-1-1967.
- Amended by GSR No. 1714 dated 27-10-1967.
- Amended by GSR No. 1535 dated 12-8-1968.
- Amended by GSR No. 1012 dated 28-7-1970.
- Amended by GSR No. 1294 dated 26-8-1970.
- Amended by GSR No. 2057 dated 9-10-1970.
- Amended by GSR No. 61 dated 30-12-1970.
- Amended by GSR No. 383 dated 10-3-1971.
- Amended by GSR No. 1394 dated 23-10-1972.
- Amended by GSR No. 1224 dated 15-10-1974.
- Amended by GSR No. 297(E) dated 27-5-1975.
- Amended by GSR No. 780 dated 9-6-1975.

- Amended by GSR No. 459 (E) dated 25-8-1975.
- Amended by GSR No. 2462 dated 19-9-1975.
- Amended by GSR No. 125 dated 9-1-1976.
- Amended by GSR No. 38(E) dated 23-1-1976.
- Amended by GSR No. 297(E) dated 27-5-1976.
- Amended by GSR No. 1012 dated 28-7-1979.
- Amended by GSR No. 24(E) dated 25-1-1982.
- Amended by GSR No. 383 dated 14-5-1983.
- Amended by GSR No. 450 dated 18-6-1986.
- Amended by GSR No. 451 dated 18-6-1983.
- Amended by GSR No. 220 dated 23-2-1985.
- Amended by GSR No. 221 dated 23-2-1985.
- Amended by GSR No. 54 dated 18-1-1986.
- Amended by GSR No. 370 dated 24-5-1986.
- Amended by GSR No. 1041 dated 29-11-86.
- Amended by GSR No. 1055 dt. 6-12-86.
- Amended by GSR No. 115 dated 21-2-87.

आदेश

सांकांति 762—केन्द्रीय सरकार, शिक्षता अधिनियम 1961 (1961 का 52) की धारा 8 की उपधारा (1) के अनुसरण में, केन्द्रीय शिक्षता परिषद से परामर्श करने के पश्चात् अवधारित करती है कि नीचे सारणी के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट अभिहित व्यवसायों के लिए, उस व्यवसाय में अकुशल कर्मकारों से भिन्न कर्मकारों को व्यवसाय शिक्षता का अनुपात उतना होगा जितना उसके स्तम्भ 3 में उपदिष्ट किया गया है:

अभिहित व्यवसाय	कोड संख्या (ए) व्यवसाय का राष्ट्रीय वर्गीकरण 1968 पैटर्न	अकुशल कर्मकारों से भिन्न कर्मकारों का शिक्षता अनुपात
1	2	3
(1) पशुपालन (डेरी)	082.10, 082.20	1:7
(2) परिचर प्रचालक (डेरी)	776.10, 776.20 776.30, 776.40 776.50, 776.60 776.70, 776.90	1:7
(3) पंप मैकेनिक	845.57	1:5
(4) रोबो निर्मातामशीन प्रचारक सेरेमिक	899.44 899.45	1:7
(5) क्रील-वाय-कम वापरा	753.10 753.20	1:15
(6) वैक साईजर क फ्रंट साईजर	753.40 753.50	1:15
(7) प्रकाशकीय कर्मचार	891.48	1:7

[सं. डी जे ई एण्ड टी 2 (2) / 86 ए पी II]

ORDER

G.S.R. 762.—In pursuance of sub-section (1) of section 8 of the Apprentices Act 1961 (52 of 1961) the Central Government after consultation with the Central Apprenticeship Council hereby determines that for the designated trades specified Column 1 of the table below ratio of trade apprentices to workers other than unskilled workers in that trade shall be to as indicated in Column 3 thereof :

Designated Trades	Code No. (s) National Classification of occupation (1968 pattern)	Ratio of apprentices to workers other than unskilled workers
1	2	3
1. Stockman (Dairy)	082.10, 082.20	1:7
2. Attendant Operator (Dairy)	776.10, 776.20, 776.30, 776.40, 776.50, 776.60, 776.70, 776.90.	1:7
3. Pump Mechanic	845.57	1:5
4. Insulator maker/Machine operator (Ceramic)	899.44, 899.45	1:7
5. Creel Boy-cum-Warper	753.10, 753.20	1:15
6. Back Sizer-cum-Front Sizer	753.40, 753.50	1:15
7. Optical Worker	891.48	1:7

[No. DGE&T-2(2)/86-AP(II)]

सा. का. नि. 763.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 2 के खंड (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षता परिषद से परामर्श करने के पश्चात् उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए निम्नलिखित व्यवसायों को, अभिहित व्यवसायों के रूप में विनिर्दिष्ट करती है, अर्थात्:—

व्यवसाय	कोड सं० व्यवसाय का राष्ट्रीय वर्गीकरण (1968 पैटर्न)
1. पशुपाल (डेरी)	082.10, 082.20,
2. परिवार प्रचालक (डेरी)	776.10, 776.20, 776.30, 776.40, 776.50, 776.60, 776.70, 776.90
3. पंप मैकेनिक	845.57
4. रोधी निर्माता मशीन प्रचालक (सेरेमिक)	899.44, 899.45
5. प्रकाशकीय कर्मकार	891.48
6. बैक साईजर—कम-प्लैट साईजर	753.40, 753.50

प्रतिनिदेश भारत सरकार के श्रम मंत्रालय रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय द्वारा अपनाए गए व्यवसायों से राष्ट्रीय वर्गीकरण से है।
[सं. डी जी ई एंड टी-2 (2) /86 ए पी (III)]

G.S.R. 763:—In exercise of the powers conferred by clause (e) of section 2 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consultation with the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby specifies the following trades designated trades for the purposes of the said Act, namely:

Trade	Code No. National Classification of occupation (1968 pattern).
1	2
1. Stockman (Dairy)	082.10, 082.20.
2. Attendant operator (Dairy)	776.10, 776.20, 776.30, 776.40, 776.50, 776.60, 776.70, 776.90.
3. Pump Mechanic	845.57
4. Insulator Maker/Machine Operator (Ceramic)	899.44, 899.45

1	2
5. Optical Worker	891.48.
6. Back Sizer-cum-Front Sizer.	753.40, 753.50

The reference is to National classification of occupations adopted by Government of India in the Ministry of Labour, Directorate General of Employment & Training.

[No. DGE&T-2(2)/86-AP. (II)]

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1987

सा. का. नि. 764:—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 27 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में उल्लिखित अधिकारियों को, उसके स्तम्भ 3 में दशित पदनामों के साथ, केन्द्रीय शिक्षता सलाहकार को उसके कृत्यों के पालन में सहायता करने के लिए अधिकारी नियुक्त करती है, अर्थात्:—

अनुसूची

क्रम सं. धारित पद	के रूप में नियुक्त	
1	2	3
	प्रादेशिक शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, फरीदाबाद	
1. उपनिदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षता उप सलाहकार (प्रादेशिक)।	
2. प्रशिक्षण अधिकारी	केन्द्रीय शिक्षता हायक सलाहकार (प्रादेशिक) (ज्येष्ठ)	

[संख्या डी.जी.ई.एंड.टी.-1(4)/83 ए.पी.]

एम. एल. महेता, अवर सचिव

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 22nd September, 1987

G.S.R. 764.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of the section 27 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government hereby appoints the officers, mentioned in column 2 of the Scheduled annexed hereto, as officers with designations shown in column 3 thereof assist the Central Apprenticeship Adviser in the performance of his functions namely:—

SCHEDULE

Sl. No.	Post held	Appointed as
1	2	3

REGIONAL DIRECTORATE OF APPRENTICESHIP TRAINING, FARIDABAD

1. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)
2. Training Officer	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional) (Junior)

[No. DGE & T-1 (4)/83—AP.

M.L. MEHTA, Under Secy